



S.A.V. S.P.A.
SOCIETÀ ALLUMINIO VENETO



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
2023

Trebaseleghe, 15 luglio 2024



Sommario

Lettera della Direzione	4
Nota metodologica	5
L'identità aziendale	6
La nostra storia	7
Il Gruppo S.A.V. S.p.A. – M.T.C. S.r.l. Metal Trade Co. e Mac Spe S.r.l.	12
Politica di S.A.V. S.p.A.	13
Stakeholder	17
Temi materiali e impatti.....	17
Rischi e opportunità	21
Impegni di sostenibilità	26
Governance e compliance normativa	28
Sostenibilità economica.....	36
Performance economiche	36
Imposte.....	37
Sicurezza delle informazioni e privacy dei clienti	38
Corruzione.....	39
Sostenibilità ambientale.....	40
Energia	42
Emissioni e cambiamenti climatici.....	43
Economia circolare.....	46
Rifiuti.....	48
Consumi e scarichi idrici	49
Biodiversità.....	49
Sostenibilità sociale.....	51
Occupazione	51
Salute e sicurezza sul lavoro.....	54
Formazione e istruzione	57



Diversità e pari opportunità	59
Valutazione sociale dei fornitori.....	61
Comunità locali.....	63



Lettera della Direzione

Gentili Stakeholders,

siamo lieti di presentarvi il report di sostenibilità di S.A.V. S.p.A., che abbiamo deciso, anche quest'anno, di predisporre su base volontaria al fine condividere i progressi e gli impegni della nostra società in tema di sostenibilità.

In questo modo intendiamo continuare il percorso diretto a comunicare le nostre prestazioni ambientali, sociali ed economiche e gli obiettivi di sostenibilità e le azioni per raggiungerli, oltre a fornire una trasparenza essenziale riguardo alle nostre azioni e ai nostri risultati.

Siamo fermamente convinti che solo attraverso una gestione responsabile e sostenibile sia possibile creare valore a lungo termine per noi, per i nostri dipendenti e collaboratori, per i nostri clienti e per l'intera comunità.

Come potrete leggere nel documento, parte del nostro impegno è volto al rispetto delle normative in tema ambientale, ma non solo: dove possibile puntiamo a fare meglio e molto di più. L'Europa, d'altra parte, ha scelto un preciso percorso che per quanto ambizioso potrà essere raggiunto solo se ognuno sarà in grado di fare la propria parte.

Riconosciamo l'importanza dei feedback e delle opinioni di tutti i nostri stakeholder nel plasmare la nostra strategia aziendale. Pertanto, vi esortiamo a condividere con noi qualsiasi pensiero, suggerimento o preoccupazione che possiate avere riguardo alle nostre attività. Siamo sempre aperti al dialogo e desideriamo costruire relazioni solide e collaborative con ciascuno di Voi.

Infine, vorremmo ringraziarvi per il Vostro continuo sostegno e collaborazione. Senza di Voi, non potremmo raggiungere i nostri obiettivi di sostenibilità e di crescita aziendale.

Cordiali saluti

Valegio Rossetto
Legale rappresentante



Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il sesto Bilancio di Sostenibilità di S.A.V. S.p.A. Società Alluminio Veneto (di seguito “S.A.V. S.p.A.”).

Il bilancio è uno strumento che vuole evidenziare l’impatto che un’organizzazione produce sulla collettività, sul territorio e sull’ambiente.

Il presente Bilancio è stato redatto facendo riferimento agli standard internazionali di rendicontazione della Global Reporting Initiative - GRI secondo il modello “GRI referenced”, senza alcuna volontà o pretesa di esaustività delle tematiche oggetto di rendicontazione in una prospettiva di avvicinamento ai nuovi obblighi di rendicontazione che verranno introdotti a seguito della disciplina comunitaria.

Il presente Bilancio, pertanto, non rappresenta una dichiarazione consolidata non finanziaria.

I dati e le informazioni contenute nel presente report riguardano la sola S.A.V. S.p.A. e non le società controllate e collegate e sono riferiti all’anno 2023, considerando, ove possibile, come termine di paragone i due anni precedenti.



L'identità aziendale



Via Colombo 5 – Trebaseleghe

Via dell'Artigianato, 4 - Trebaseleghe



La nostra storia

S.A.V. S.p.A. Società Alluminio Veneto, fondata nel 1995, ubicata nella provincia di Padova e precisamente a Trebaseleghe si posiziona tra le maggiori imprese nazionali di produzione di pani in leghe di alluminio per fonderia.



S.A.V. S.p.A. produce leghe di alluminio in lingotti da rifusione che sono utilizzati nella produzione di getti di alluminio realizzabili con diverse tecniche di colata come, ad esempio:

- colata in conchiglia;
- colata in sabbia;
- colata in bassa pressione;
- pressocolata;
- tecnica di colata a cera persa.

I materiali utilizzati da S.A.V. S.p.A. per la propria produzione sono prevalentemente alluminio primario, rottame di metalli non ferrosi e altre materie prime (a titolo esemplificativo, silicio, rame, manganese, ecc.).



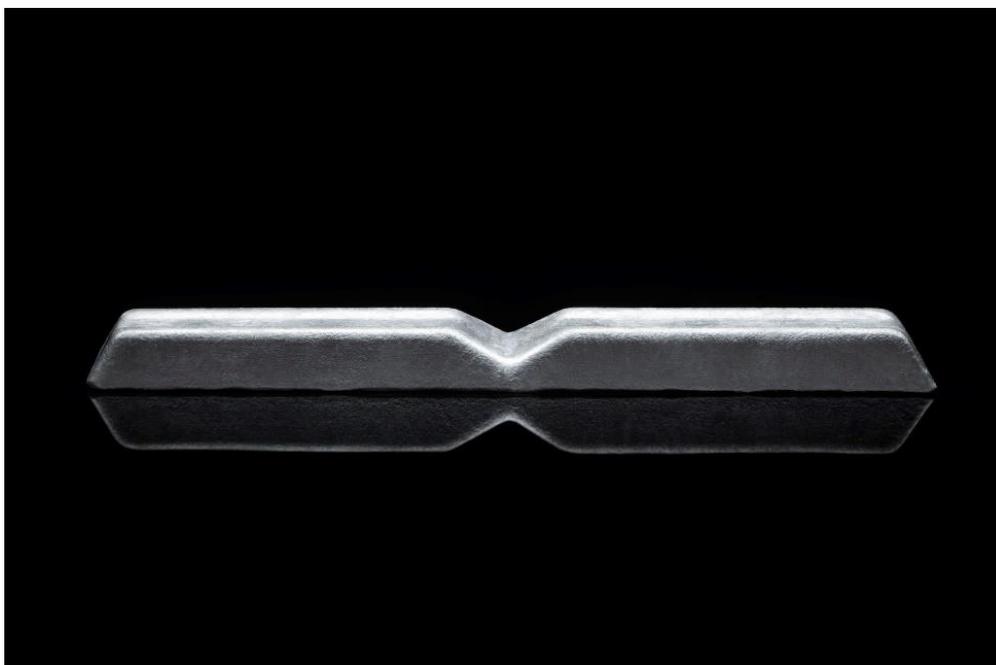
S.A.V. S.p.A. commercializza i propri prodotti sul territorio nazionale, europeo e mondiale.

Le leghe fornite da S.A.V. S.p.A. sono utilizzate in diversi settori come, ad esempio, automotive, trasporto, aeronautico, navale, elettrodomestico, macchine industriali, elettrico, costruzioni, edilizia e alimentare.

I lingotti di lega di alluminio prodotti sono conformi alle specifiche tecniche Europee EN 1676, Americane ASTM B179, Giapponesi JIS H 2211 e internazionali ISO 17615.

I lingotti in lega di alluminio così prodotti consentono di produrre getti conformi rispettivamente alla normativa Europea EN 1706, Americana ASTM B26/B26M-14, ASTM B85/B85M-14, ASTM B108/B108M-15, ASTM618/B618M-14, ASTMB917/B917M-12, Giapponese JIS 5202 e Internazionale ISO 3522.

Inoltre, S.A.V. S.p.A. produce lingotti di leghe di alluminio conformi a norme ad oggi sostituite come le italiane UNI 3039, 3040, 3041, 3042, 3043, 3044, 3045, 3046, 3048, 3050, 3051, 3052, 3054, 3055, 3056, 3057, 3058, 3059, 3599, 3600, 3601, 3602, 4513, 5073, 5074, 5075, 5076, 5077, 5079, 5080; 6250, 6251, 6252, 6253, 7363, 7369, 7963, 7964, 7369, 8024, 10430, le Tedesche DIN 1725, le Francesi NF A57-702 e le Inglesi BS 1490.



La produzione avviene presso i due siti aziendali ubicati entrambe a Trebaseleghe in Provincia di Padova su tre linee indipendenti e la capacità produttiva di S.A.V. S.p.A. è pari a 100.000 tonnellate annue.



Gli impianti e i magazzini di S.A.V. S.p.A. si estendono su una superficie di 65.000 m² di cui 40.000 m² coperti.

Tutte le attività si svolgono al coperto: dallo scarico e stoccaggio delle materie prime fino al carico del prodotto finito sull'autocarro per la consegna al cliente.

Gli impianti produttivi S.A.V. S.p.A. garantiscono uno standard di qualità ai massimi livelli nel mercato internazionale delle leghe di alluminio.

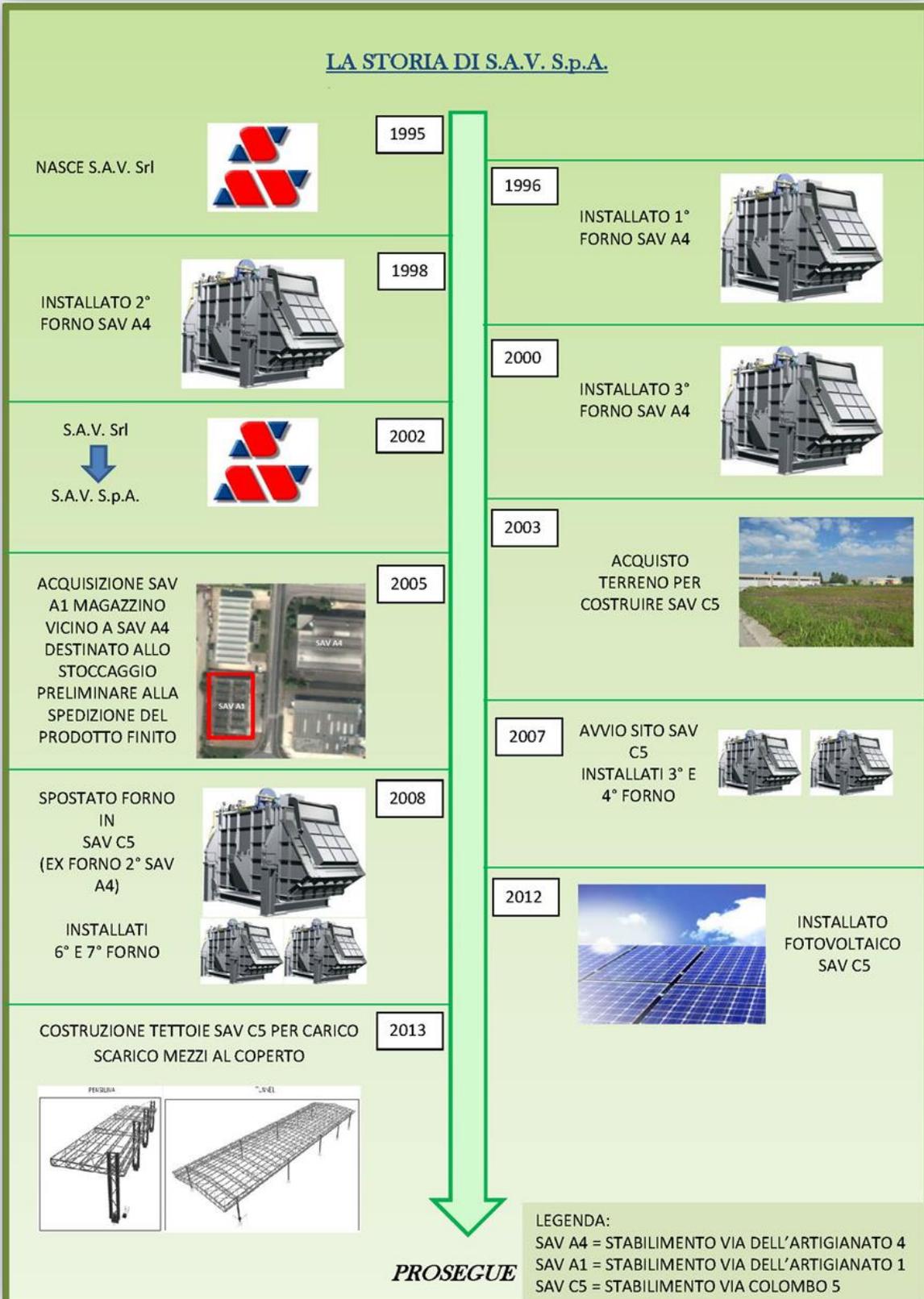
A supporto delle tre linee di produzione, S.A.V. S.p.A. dispone di tre laboratori interni di analisi dotati di strumenti di controllo all'avanguardia in grado di assistere in tempo reale 24h/24h l'intero processo produttivo. Tutto il prodotto finito è poi sottoposto a specifiche procedure di controllo da parte di un quarto laboratorio indipendente dalla produzione.

Il know-how tecnico, il rispetto dei tempi, l'organizzazione aziendale e la struttura economico-finanziaria hanno consentito negli anni a S.A.V. S.p.A. di garantire alla propria clientela prodotti di qualità nei tempi richiesti tutelando contestualmente l'ambiente e il territorio circostante. Il prodotto di S.A.V. S.p.A. è commercializzato nel mercato nazionale ed europeo e nel proprio ciclo produttivo sono ampiamente utilizzati materiali riciclati.



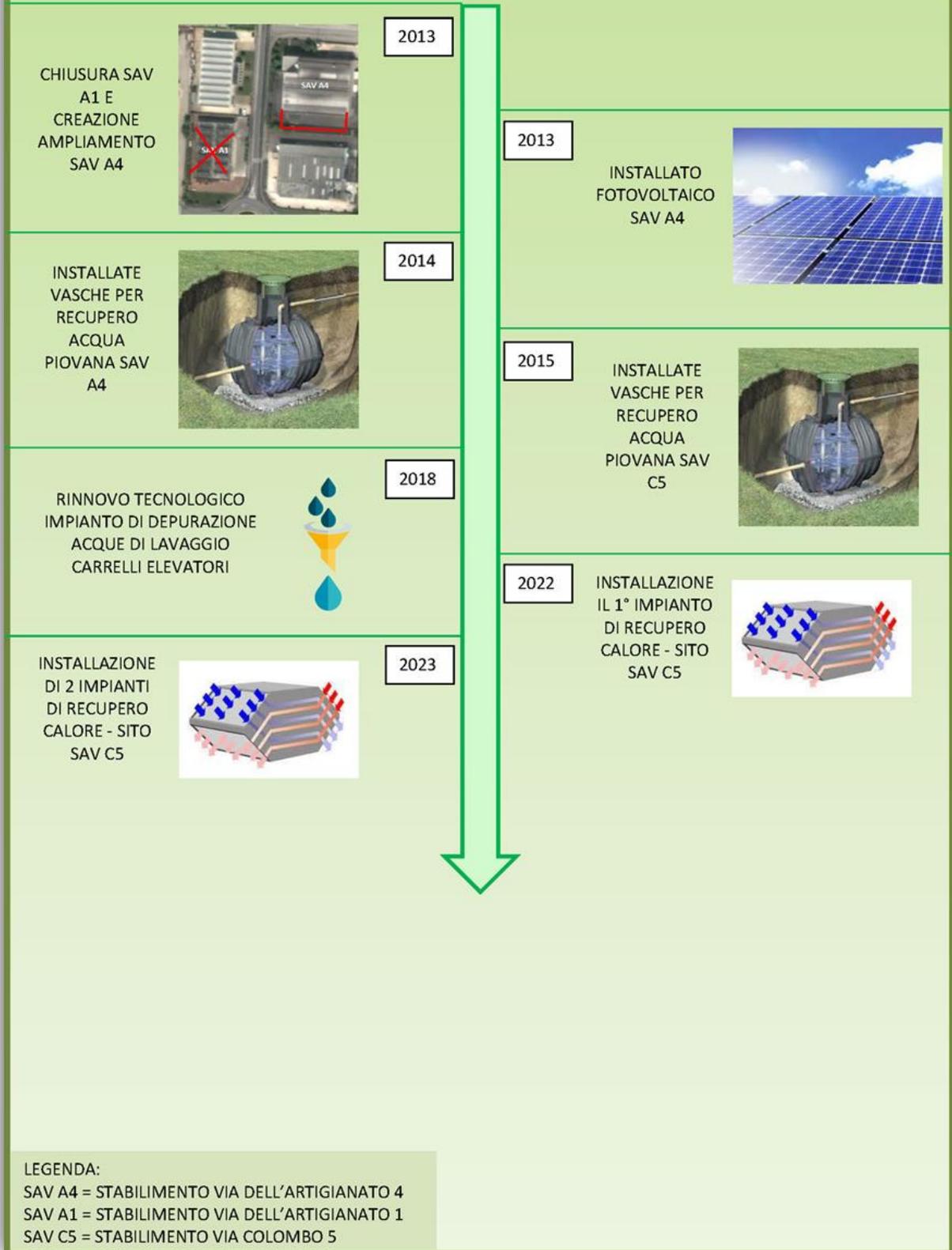


LA STORIA DI S.A.V. S.p.A.





LA STORIA DI S.A.V. S.p.A.





Il Gruppo S.A.V. S.p.A. – M.T.C. S.r.l. Metal Trade Co. e Mac Spe S.r.l.

S.A.V. S.p.A. ha da sempre considerato la tutela e la salvaguardia dell'ambiente un valore necessario per uno sviluppo sostenibile. Un valore che fin dagli albori ha avuto un ruolo fondamentale nello sviluppo di S.A.V. S.p.A. permettendole di assumere oggi un importante ruolo nell'economia circolare dell'alluminio.

Con la società M.T.C. S.r.l., controllata al 100%, S.A.V. S.p.A. è costantemente impegnata nella raccolta e nel riciclo di rottami di alluminio i quali dopo appositi processi di lavorazione sono valorizzati nella produzione di nuove leghe di alluminio.

Inoltre, è parte del gruppo societario la società Mac Spe S.r.l., specializzata nella progettazione e produzione di impianti di evacuazione trucioli e filtrazione del liquido lubro-refrigerante per macchine utensili.

Fin dalla nascita di S.A.V. S.p.A., MAC SPE S.r.l. gestisce la progettazione, la realizzazione e la manutenzione degli impianti di produzione di leghe di alluminio.

La sinergia tra il know how nel campo della progettazione degli impianti apportata da parte di MAC SPE S.r.l., e la profonda conoscenza di S.A.V. S.p.A. nella produzione e nell'igiene delle leghe di alluminio, consentono di raggiungere risultati non convenzionali nell'ambito della produzione di leghe di alluminio.



Politica di S.A.V. S.p.A.

La politica di comunicazione degli impegni assunti in ambito sociale, ambientale e di governance, è approvata dall'Amministratore Unico di S.A.V. S.p.A. ed è esposta sia all'interno dei locali aziendali e pubblicata sul sito internet aziendale al fine di raggiungere la massima diffusione dei contenuti fondamentali in essa espressi:

S.A.V. S.p.A. Società Alluminio Veneto, attraverso il rispetto dei valori, dei principi, delle responsabilità e degli impegni etici enunciati nel proprio "Codice Etico" ai quali, da sempre, si ispira nella conduzione degli affari e delle attività aziendali e alla cui osservanza sono tenuti tutti coloro che intrattengono, a qualsiasi titolo, rapporti e relazioni con la Società, intende assicurare la salute e la sicurezza delle persone, contribuire ad uno sviluppo sostenibile per l'ambiente e soddisfare le esigenze del cliente offrendo prodotti ad elevato contenuto qualitativo al fine di ottenere un giusto ritorno economico. Per perseguire questi obiettivi S.A.V. S.p.A. ha introdotto un sistema di gestione integrato per la Sicurezza, l'Ambiente, la Qualità e la gestione Energetica nonché un sistema di gestione per la responsabilità sociale.

La nostra Azienda, ritiene che i principi e gli obiettivi degli Standard:

- ISO 45001 per la gestione della Salute e la Sicurezza sul lavoro;
- ISO 14001 ed EMAS per la gestione Ambiente;
- ISO 50001 per la gestione Energetica;
- ISO 9001 ed IATF 16949 per la gestione della Qualità dei prodotti e dei processi;
- A.S.I. Aluminium Stewardship Initiative, per la promozione della sostenibilità in tutto il settore dell'alluminio;

siano requisiti fondamentali per la gestione e lo sviluppo delle proprie attività industriali.

Pertanto, S.A.V. S.p.A. conduce la propria attività con l'impegno di:

- ✦ *assumere un ruolo attivo riguardo la sicurezza, la tutela dei lavoratori, dell'ambiente, la gestione energetica nello svolgimento dell'attività di produzione di pani in leghe di alluminio per fonderia e di tutte le attività ad essa tecnicamente connesse, utilizzando tutte le misure atte alla riduzione dei rischi e ove possibile all'eliminazione dei pericoli, alla prevenzione degli incidenti (siano essi infortuni o mancati infortuni "near miss"), delle malattie professionali, dell'inquinamento e al supporto per l'acquisto e la progettazione di prodotti e servizi energeticamente efficienti, promuovendo il raggiungimento di traguardi e obiettivi diretti al miglioramento continuo e allo sviluppo sostenibile delle attività;*
- ✦ *definire gli obiettivi, riesaminare, pianificare e migliorare costantemente i propri sistemi di gestione e le proprie prestazioni;*
- ✦ *predisporre un programma che stabilisca obiettivi, attività per il miglioramento delle prestazioni ambientali e preveda il monitoraggio e l'analisi delle prestazioni ambientali;*



- ✦ *mantenere il rispetto dei requisiti legali e degli altri requisiti sottoscritti anche attraverso un dialogo aperto e trasparente con la comunità e gli enti e l'attuazione di tutte le misure di controllo necessarie;*
- ✦ *condannare e contrastare ogni comportamento che possa integrare un atto di corruzione;*
- ✦ *sviluppare e mantenere attivi programmi di controllo e di monitoraggio di tutte le attività produttive e tecnicamente connesse in funzione del loro impatto e della loro importanza, al fine di prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti dei sistemi di gestione nonché di anticipare eventuali esigenze future;*
- ✦ *garantire l'attuazione e il rispetto, anche mediante le attività svolte dall'indipendente organismo di vigilanza, del modello dell'organizzazione in linea con il codice etico ed i sistemi di gestione che lo sostengono;*
- ✦ *promuovere tramite le attività di formazione, informazione e addestramento una sensibilità per la sicurezza, l'ambiente, la qualità e la gestione energetica, a tutto il personale che opera con S.A.V. o per suo conto, in funzione della peculiarità dell'attività professionale svolta affinché acquisiscano la necessaria conoscenza, competenza e consapevolezza per svolgere i loro compiti;*
- ✦ *promuovere l'adozione di tecniche di produzione e gestionali che garantiscono la salvaguardia ambientale, anche in relazione alla biodiversità, in linea con le migliori tecnologie disponibili;*
- ✦ *promuovere la riduzione della quantità di emissioni di gas serra (GHG) nonché un uso sostenibile delle risorse energetiche favorendo l'adozione di tecniche e comportamenti diretti all'efficientamento energetico e all'uso, ove possibile, di energie rinnovabili monitorando costantemente i relativi consumi;*
- ✦ *promuovere la riduzione, ove possibile, dei rifiuti impegnandosi a gestire gli stessi secondo la gerarchia di mitigazione al fine di favorire un'economia circolare;*
- ✦ *utilizzare processi produttivi che garantiscono la salvaguardia della qualità dell'aria in linea con le migliori tecniche disponibili;*
- ✦ *promuovere un uso sostenibile delle risorse idriche favorendo, ove possibile, l'adozione di tecniche e comportamenti diretti alla riduzione dell'uso dell'acqua;*
- ✦ *promuovere processi di produzione che garantiscono la corretta gestione di tutte le sostanze chimiche utilizzate;*
- ✦ *valorizzare il riciclo dell'alluminio e di tutti i materiali utilizzati e prodotti;*
- ✦ *promuovere la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori al fine, mediante il loro contributo, di migliorare ogni aspetto dell'attività e, in particolare, la salute e sicurezza sul lavoro;*
- ✦ *garantire il rispetto dei diritti umani;*
- ✦ *garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro consono garantendo una postazione di lavoro ergonomica e un trattamento basato sulla dignità e rispetto senza alcun trattamento inumano o lesivo della dignità assicurando un trattamento retributivo non inferiore ai minimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nonché il rispetto della*



normativa vigente inerente orario di lavoro, pari opportunità e tutela della maternità e paternità senza alcuna discriminazione basata, ad esempio, su razza, nazionalità o origine sociale, religione, handicap, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età o religione;

✎ *garantire a tutti i lavoratori, l'autorità di sospendere le attività lavorative nell'ambito delle proprie mansioni, ritenute pericolose per la salute e per la sicurezza, dannose per l'ambiente e che non garantiscono la qualità del prodotto richiesto dal cliente.*

✎ *non ricorrere, né dare sostegno all'utilizzo di lavoratori di età inferiore ai limiti di legge.*

✎ *mantenere aperto il dialogo e favorire la cooperazione a tutti i livelli fra le risorse aziendali con il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori garantendo la loro libertà di associazione e vietando ogni forma di lavoro forzato;*

✎ *gestire le proprie attività con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro anche attraverso un'adeguata valutazione dei rischi presenti in azienda ivi inclusa la valutazione del rischio chimico, del rischio rumore, del rischio vibrazioni, del rischio radiazioni ottiche artificiali, del rischio ATEX, del rischio stress lavoro-correlato e del rischio incendio, fornendo ai lavoratori dispositivi di protezione individuale idonei a fronte dei rischi presenti, utilizzando macchine sicure, conformi alla normativa vigente e mantenute nel rispetto dei relativi programmi di manutenzione, gestendo in modo adeguato le sostanze chimiche utilizzate, predisponendo idonee misure di protezione antincendio, prevedendo adeguate procedure di emergenza informando e formando i lavoratori affinché gli stessi siano in grado di attuare le misure previste in caso di situazioni di emergenza;*

✎ *fornire risorse e informazioni necessarie affinché i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori, l'ambiente, la gestione energetica, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;*

✎ *adottare processi che garantiscano l'analisi e la valutazione dei fornitori al fine di assicurare un approvvigionamento responsabile delle materie prime utilizzate nel rispetto della normativa applicabile quali, a titolo esemplificativo, il Regolamento UE 2017/821 (minerali da conflitto), il Regolamento CE 1907/2006 (REACH) e il Regolamento CE 1272/2008 (CLP) nonché impegnandosi a valutare il rispetto da parte dei fornitori dei diritti umani e dei diritti fondamentali dell'uomo e a richiedere ai fornitori medesimi il rispetto del codice etico di S.A.V.;*

✎ *assicurare, mediante un dialogo costante, aperto e continuo, che gli appaltatori, i prestatori d'opera nonché i fornitori adottino comportamenti coerenti con questa politica;*

✎ *documentare, comunicare e condividere gli obiettivi, i metodi utilizzati e i risultati ottenuti;*

✎ *sviluppare e mantenere rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali e con tutte le parti interessate;*



➤ *promuovere, diffondere e fare in modo che la presente Politica sia conosciuta e realizzata da tutti i soggetti coinvolti.*

S.A.V. intende individuare le procedure ed i comportamenti migliori per raggiungere i propri obiettivi e per soddisfare le esigenze dei clienti e delle parti interessate. Nell'ottica di un miglioramento continuo della nostra organizzazione, vale la pena ricordare che la costanza e la ripetitività dei comportamenti, il mantenimento e la circolazione delle informazioni e il lavoro di gruppi inter-funzionali sono alla base dell'effettiva qualità dei prodotti e della sicurezza delle lavorazioni. Il lavoro di ciascuno di noi deve pertanto essere orientato a trasformare tutti i comportamenti estemporanei e slegati da un contesto di universalità aziendale in azioni coordinate e svolte secondo le regole che ci siamo dati, eventualmente integrandole e/o sostituendole con altre più aggiornate di fronte all'evolversi delle esigenze delle parti interessate. S.A.V. nell'ottica del miglioramento continuo si impegna ad analizzare le cause di eventuali infortuni o mancati infortuni ed in generale di tutte le non conformità verificatesi, al fine di raggiungere l'obiettivo:

ZERO INFORTUNI – 100% SALVAGUARDIA AMBIENTALE –

ZERO DIFETTI - 100% EFFICIENZA ENERGETICA

Siamo consapevoli che lo sviluppo di programmi così importanti può avere successo solo attraverso la condivisione degli obiettivi che ci siamo dati e continuiamo nel nostro percorso puntando giorno dopo giorno alla qualità globale, consapevoli del valore aggiunto che diamo al nostro prodotto.



Stakeholder

S.A.V. S.p.A. ha analizzato la propria realtà aziendale e l'attività svolta e ha identificato le principali categorie di stakeholder interni ed esterni tenendo conto dei soggetti che possono influenzare le performance di S.A.V. S.p.A. e dei soggetti nei cui confronti S.A.V. S.p.A. ha una responsabilità derivante dalle proprie scelte e azioni.



Temi materiali e impatti

La direzione di S.A.V. S.p.A. ha identificato i temi materiali ai fini della sostenibilità ossia quei temi che individuano gli impatti effettivi e potenziali dell'azienda e della sua attività sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Attraverso un'analisi interna sono stati individuati gli impatti, i rischi e le opportunità.

L'analisi è stata compiuta tenendo conto della prospettiva degli stakeholders emersa durante la vita quotidiana aziendale.



I temi materiali sono stati considerati allorquando assumono una rilevanza almeno a livello 1 della scala che segue:

1	Trascurabile	- impatto locale limitato a un raggio di 500 metri a livello ambientale / miglioramento trascurabile a livello ecologico
		- infortunio o malattia trascurabile con effetti minori / effetto positivo trascurabile per la sicurezza dei lavoratori
		- estensione oltre i confini aziendali limitata o comunque con disturbo meramente temporaneo
		- impatto sui lavoratori irrilevante / effetto positivo trascurabile per i lavoratori
2	Basso	- impatto locale a livello ambientale / miglioramento minore a livello ecologico
		- disturbo alla comunità locale di durata o rilievo modesto / effetto positivo modesto sulla comunità locale
		- infortunio o malattia con lievi lesioni / effetto positivo minore sulla sicurezza dei lavoratori
		- i lavoratori subiscono un effetto negativo minore / i lavoratori hanno un effetto positivo di modesto rilievo
3	Medio	- impatto significativo sull'ecosistema o comunque oltre il territorio locale / miglioramento di rilievo a livello ecologico
		- disturbo diffuso alle comunità locali / significativo miglioramento dei rapporti e degli effetti dell'attività sulle comunità locali
		- infortunio con lesioni potenzialmente superiori a 40 giorni ma senza effetti permanenti o mortali / riduzione significativa del rischio per la sicurezza dei lavoratori



		- lesione di diritti rilevanti dei lavoratori / miglioramento di rilievo della qualità dell'attività lavorativa svolta
4	Alto	- impatto irreversibile sull'ecosistema (ad. es morte di animali/piante) / esternalità positive significative sull'ambiente
		- danno irreversibile alla comunità locale / esternalità positive significative sulla comunità locale
		- infortuni con disabilità permanente o rischio morte
		- lesione di diritti fondamentali e basilari dei lavoratori

Per la valutazione degli impatti sono stati individuati tre differenti orizzonti temporali: breve periodo (entro un anno), medio periodo (entro cinque anni) e lungo periodo (oltre i cinque anni).

Tema Materiale	Impatto generato	Estensione dell'impatto	Positivo / Negativo	Potenziale / Effettivo	Probabilità	Rilevanza	Reversibilità	Orizzonte temporale
Governance	Condotte corruttive	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Negativo	Potenziale	Basso	3	Sì	Medio
Governance	Condotte eticamente scorrette e lesive	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Negativo	Potenziale	Basso	3	Sì	Medio
Cybersecurity – Protezione dei dati	Divulgazione e trattamento non autorizzato di informazioni personali e/o dati sensibili e/o dati riservati	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Negativo	Potenziale	Basso	3	Sì	Medio
Sociale	Impiego di lavoratori per lo svolgimento dell'attività lavorativa	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Positivo	Effettivo	/	3	/	Breve
Sociale	Rafforzamento e miglioramento delle competenze dei lavoratori	Sedi interne	Positivo	Effettivo	/	2	/	Breve
Sociale	Incidenti durante l'attività	Impatto che si estende oltre le aree	Negativo	Effettivo	/	4	No	Breve



		lavorativa a danno dei lavoratori	di S.A.V. S.p.A.						
Sociale		Mancanza di pratiche di sostenibilità sociale all'interno di S.A.V. S.p.A.	Sedi interne	Negativo	Potenziale	Basso	3	Sì	Breve
Catena valore	del	Attuazione da parte delle aziende lungo la catena del valore di condotte in violazione dei diritti umani o che non garantiscono condizioni di lavoro adeguate o pari opportunità	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Negativo	Potenziale	Basso	3	Sì	Medio
Catena valore	del	Impatto economico sui fornitori in termini di ricchezza distribuita	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Positivo	Effettivo	/	3	/	Breve
Catena valore	del	Insoddisfazione del cliente per assenza di qualità del prodotto consegnato	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Negativo	Potenziale	Basso	2	Sì	Breve
Catena valore	del	Mancato pagamento dei fornitori	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Negativo	Potenziale	Basso	2	Sì	Breve
Comunità locale		Impatto economico sulla comunità locali come impiego locale, fornitori locali e tasse locali	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Positivo	Effettivo	/	3	/	Breve
Inquinamento		Inquinamento causato da sversamenti nel suolo	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Negativo	Potenziale	Basso	1	Sì	Breve
Inquinamento		Emissioni in atmosfera	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Negativo	Effettivo	/	1	Sì	Breve
Inquinamento		Inquinamento dei corsi d'acqua in prossimità dei siti di produzione	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Negativo	Potenziale	Basso	1	Sì	Breve
Acqua		Consumo di acqua per la produzione	Impatto che si estende oltre le aree	Negativo	Effettivo	/	1	Sì	Breve



di S.A.V.
S.p.A.

Acqua	Recupero dell'acqua piovana	Sedi interne	Positivo	Effettivo	/	1	/	Breve
Biodiversità	Perdita di biodiversità nelle aree intorno all'azienda	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Negativo	Potenziale	Basso	1	Sì	Breve
Ambiente Climate change	Contributo alle emissioni di Scope 1 e 2 come risultato delle attività	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Negativo	Effettivo	/	1	Sì	Breve
Ambiente	Consumo di risorse naturali per la produzione	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Negativo	Effettivo	/	2	Sì	Medio
Ambiente Climate Change	Contributo alle emissioni di Scope 3 come risultato delle operazioni lungo la catena del valore	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Negativo	Effettivo	/	2	Sì	Medio
Ambiente	Facilitare il processo di decarbonizzazione	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Positivo	Effettivo	/	2	/	Medio
Ambiente	Riduzione delle emissioni dei nuovi prodotti attraverso il maggiore utilizzo di prodotto riciclato	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Positivo	Effettivo	/	2	/	Breve
Ambiente	Gestione impropria dei rifiuti	Impatto che si estende oltre le aree di S.A.V. S.p.A.	Negativo	Potenziale	Basso	2	Sì	Medio

Rischi e opportunità

Oltre alla valutazione degli impatti materiali è stata posta in atto da S.A.V. S.p.A. altresì una disamina dei rischi e delle opportunità.

I rischi e le opportunità sono stati valutati in termini di probabilità e impatto dal top management di S.A.V. S.p.A.



Inoltre, il 16 dicembre 2022 è stata pubblicata nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) che modificherà gli obblighi di rendicontazione esistenti e che dovrà essere recepita dai paesi membri dell'Unione. La Direttiva, tra le altre novità, in una prospettiva di doppia materialità, che oltre agli impatti generati dall'azienda verso l'esterno, richiede che vengano rendicontati anche i rischi subiti e le opportunità di cui l'azienda può beneficiare in termini finanziari.

S.A.V. S.p.A. intende sin d'ora iniziare a considerare la nuova prospettiva richiesta dalla normativa comunitaria andando altresì ad esaminare gli effetti finanziari che i rischi o le opportunità determinate da un tema materiale possono comportare.

La scala utilizzata per la quantificazione degli effetti finanziari di rischi e opportunità (da 1 a 3) è la seguente:

1	Minore	< 0,5 M di Euro previsto su Cash Flow
2	Medio	0,5 M – 5 M previsto su Cash Flow
3	Alto	> 5 M previsto su Cash Flow

Per la valutazione degli effetti finanziari sono stati individuati tre differenti orizzonti temporali: breve periodo (entro un anno), medio periodo (entro cinque anni) e lungo periodo (oltre i cinque anni).

Tema Materiale	Descrizione	Rischio / opportunità	Effetto finanziario	Probabilità	Orizzonte temporale
Sociale	Perdita delle autorizzazioni per svolgere l'attività aziendale o sospensione dell'attività	Rischio	3	Bassa	Breve
Sociale	Mancaza di lavoratori per svolgere l'attività prevista	Rischio	2	Bassa	Breve
Sociale	Carenza nella gestione dell'acquisizione e del mantenimento del personale qualificato che può determinare difficoltà operative	Rischio	2	Bassa	Breve
Sociale	Rafforzamento delle competenze del personale attraverso la formazione continua	Opportunità	1		Breve
Sociale	Mantenimento di una retribuzione in grado di garantire una vita dignitosa	Opportunità	2		Medio



Sociale	Garantire pari opportunità nello sviluppo delle carriere	Opportunità	1		Breve
Sociale	Mancata o non corretta applicazione delle normative relative al diritto del lavoro e dei diritti umani esponendo la società a multe e sanzioni	Rischio	3	Bassa	Breve
Sociale	Gestione non adeguata dei rapporti con il proprio personale con conseguente clima di ostilità e/o scioperi	Rischio	1	Bassa	Breve
Sociale	Guasti agli impianti che impediscono la produzione	Rischio	3	Bassa	Breve
Sociale	Valutazione e controlli inadeguati rispetto ai rischi presenti con conseguente incremento del rischio infortuni	Rischio	2	Bassa	Breve
Sociale	Mancato rispetto delle norme di sicurezza per i lavoratori (anche degli appaltatori)	Rischio	2	Bassa	Breve
Catena del valore	Mancato rispetto dei diritti umani, della sicurezza sul lavoro e dei diritti dei lavoratori	Rischio	2	Bassa	Medio
Catena del valore	Inaffidabilità dei fornitori	Rischio	3	Bassa	Medio
Catena del valore	Valutazione dei fornitori e continuità dei rapporti di fornitura	Opportunità	3		Medio
Catena del valore	Mancata soddisfazione dei requisiti di qualità e sociali dei clienti	Rischio	3	Bassa	Medio
Catena del valore	Aumento dei costi dei servizi dei fornitori	Rischio	3	Bassa	Medio
Comunità locale	Danni all'immagine e alla reputazione conseguenti a mancanza di comunicazione e trasparenza	Rischio	1	Bassa	Medio
Governance	Mancato finanziamento da parte degli istituti di credito	Rischio	3	Bassa	Medio
Governance	Potenziati sanzioni, multe o danni reputazionali derivanti da violazioni di normative incluse le normative anti corruzione	Rischio	3	Bassa	Medio



Governance	Rischio di natura geo-politica	Rischio	3	Medio	Medio
Governance	Potenziati sanzioni, multe o danni reputazionali derivanti da violazioni del codice etico e procedure	Rischio	2	Bassa	Medio
Cyber security	Attacco informatico che causa interruzione dell'attività e costi aggiuntivi per la produzione	Rischio	2	Bassa	Breve
Cyber security	Divulgazione e/o trattamento non autorizzato di dati personali o di dati riservati	Rischio	3	Bassa	Breve
Cyber security	Dati personali e riservati sicuri e protetti per gli stakeholder con conseguente riduzione dei potenziali costi derivanti da una violazione, vantaggio reputazionale e garanzia di business continuity	Opportunità	3		Medio
Acqua	Indisponibilità dell'acqua con potenziale aumento dei costi di acquisto	Rischio	1	Bassa	Lungo
Ambiente - Climate change	Aumento dei costi di fonti energetiche non rinnovabili	Rischio	3	Media	Medio
Ambiente - Climate change	Aumento dei costi delle materie prime con impatto sui costi di produzione	Rischio	3	Media	Medio
Ambiente - Climate change	Implementazione di piani di miglioramento per l'auto produzione di energia	Opportunità	2		Medio
Ambiente - Climate change	Implementazione di piani di miglioramento per la riduzione dei consumi energetici	Opportunità	2		Medio
Ambiente - Climate change	Aumentare il consumo di materiale riciclato	Opportunità	2		Breve
Ambiente - Climate change	Eventi naturali estremi (tempeste, inondazioni, terremoti, incendi) determinano danni agli asset aziendali o causare un blocco produttivo	Rischio	2	Bassa	Lungo



Biodiversità	Perdita di biodiversità derivante dall'errata gestione dei rifiuti prodotti	Rischio	1	Bassa	Medio
---------------------	---	---------	---	-------	-------



Impegni di sostenibilità

Per i temi materiali di cui sopra, in relazione alla rilevanza che agli stessi è stata riconosciuta dalla direzione di S.A.V. S.p.A. tenendo conto dei rischi presenti, sono stati fissati gli impegni diretti a garantire che S.A.V. S.p.A. svolga la propria attività in modo sempre più sostenibile nel rispetto dell'ambiente e delle persone che con la stessa collaborano.

<i>Tema materiale</i>	Impegno	Monitoraggio	Orizzonte temporale
<i>Governance</i>	Mantenimento del sistema di Governance aziendale e di gestione del rischio incluso il modello organizzativo ex d.lgs. 231/2001	Assenza di sanzioni o contestazioni	Breve
<i>Cyber security</i>	Ottenere l'attestazione TISAX – Trusted Information Security Assessment Exchange con riferimento alla sicurezza delle informazioni informatiche	Attestazione TISAX	Breve
<i>Sicurezza sul lavoro</i>	Mantenimento della certificazione 45001 al fine di garantire la sicurezza dei lavoratori	Certificazione 45001	Breve
	Indice di infortuni pari – o comunque prossimo - allo zero	Indice infortuni	Breve
<i>Catena del Valore</i>	Procedere alla dismissione dei carrelli più datati e sostituirli con carrelli elevatori dotati di sistema anticollisione tra carrelli e lavoratori	Sostituzione dei carrelli	Medio
	Erogazione di un corso di formazione sulla sostenibilità ai dipendenti che interagiscono direttamente con i fornitori	Erogazione del corso	Breve
<i>Ambiente – Climate change</i>	Riduzione delle emissioni di anidride carbonica allo scopo di contribuire alla lotta al cambiamento climatico	Confronto emissioni anno su anno	Medio
	Interventi per il miglioramento dell'efficienza energetica	Riduzione dei consumi di energie non rinnovabili	Medio



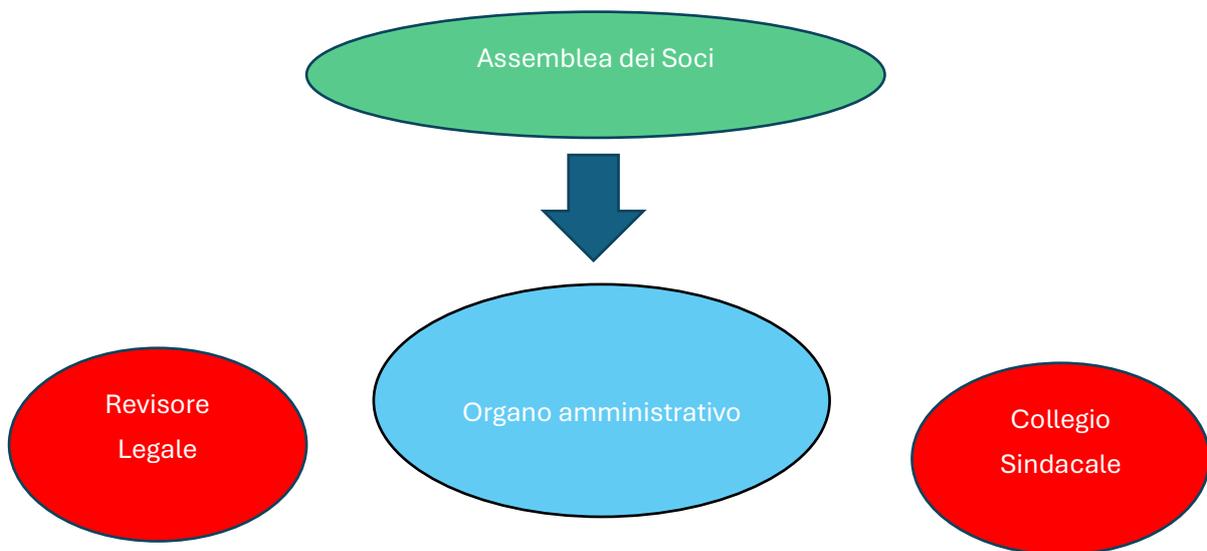
Acquisto di autocarri aziendali con migliori prestazioni ambientali	Acquisto di nuovi autocarri	Breve
Mantenimento del sistema di gestione 14001	Certificazione 14001	Breve
Ottenere la certificazione carbon foot print di organizzazione e di prodotto	Certificazione carbon foot prin	Breve



Governance e compliance normativa

S.A.V. S.p.a. ha un unico socio ed è soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte della società S.W.E. S.r.l..

La struttura di Governance di S.A.V. S.p.A. è fondata sul modello organizzativo tradizionale in cui gli organi sociali sono rappresentati dall'Assemblea dei Soci, da un Amministratore Unico, da un Collegio Sindacale e da un Revisore Legale.



L'Amministrazione ordinaria e straordinaria di S.A.V. S.p.A., eccezione fatta per quanto inderogabilmente riservato all'assemblea dei soci, è affidata ad un Amministratore Unico la cui carica ha una durata di 3 anni, è nominato dall'assemblea dei soci di S.A.V. S.p.A. e a cui è riconosciuto, per l'attività svolta, un compenso fisso annuale.

Il Collegio sindacale è composto dal Presidente, due Sindaci effettivi e due Sindaci supplenti; esso si occupa di svolgere una funzione di controllo sull'operato dell'azienda nel breve e lungo periodo.

Il Revisore Legale, quale ente esterno, si occupa di verificare e certificare che l'azienda svolga tutte le sue operazioni secondo gli standard indicati dalla legge e dai principi contabili di riferimento.

Si rappresenta che l'amministratore unico ha un'età maggiore di 50 anni e tale è il suo unico ruolo all'interno dell'organizzazione. L'amministratore unico è coinvolto in ogni aspetto di rilievo dell'organizzazione per quanto riguarda le tematiche di governance, sociali e ambientali approvando in prima persona la politica di S.A.V. S.p.A., fissando gli obiettivi anche sociali e ambientali che



l'organizzazione si pone. L'amministratore unico è coinvolto in prima persona nella redazione del presente documento e dei dati che sono ivi riportati ed è notiziato di ogni criticità che si verifica nel contesto aziendale.

Il Collegio Sindacale è composto da tre sindaci effettivi: due donne e un uomo. Due sindaci si collocano nella fascia di età tra 30 e 50 anni e uno si colloca nella fascia di età maggiore di 50 anni.

Organi di governo per fascia d'età	Minore di 30	Tra 30 e 50 anni	Maggiore di 50 anni
Amministratore unico	-	-	1
Collegio Sindacale	-	2	1
Revisore Legale	-	-	1

Conflitti di interesse

Allo scopo di prevenire situazioni in cui un amministratore, un dipendente o un soggetto terzo fornitore di beni o servizi a S.A.V. S.p.A. sia portatore di un interesse, per conto proprio o di terzi, anche potenzialmente in conflitto con gli interessi della società è stato inserito nel codice etico un'apposita sezione in cui si vietano situazioni di conflitti di interesse.

La posizione dell'amministratore unico risulta, inoltre, disciplinata dalla stessa normativa vigente e, in particolare, dall'art. 2391 c.c. il quale dispone che ogni Amministratore "deve dare notizia agli altri Amministratori e al collegio sindacale di ogni interesse che, per conto proprio e di terzi, abbia in una determinata operazione della società, precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata".

Strumenti di governance





Codice Etico

S.A.V. S.p.A. crede fermamente che sia necessario uniformarsi a comportamenti eticamente corretti. L'attenzione alla promozione di una condotta etica si è concretizzata, innanzitutto, nella redazione ed approvazione del Codice Etico da ultimo modificato a dicembre 2023.

Il Codice Etico è un insieme di principi e linee guida che sono pensate per ispirare le attività di S.A.V. S.p.A. e ad orientare il comportamento non solo dei suoi dipendenti, ma anche di tutti coloro con i quali S.A.V. S.p.A. entra in contatto nel corso della sua attività.

I valori fondamentali di legalità, etica, correttezza e trasparenza sono da sempre alla base dell'azione e delle condotte di S.A.V. S.p.A.. S.A.V. S.p.A. opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali ed internazionali e si impegna a garantire che in nessun caso sarà giustificata una condotta contraria ai principi di correttezza e legalità.

Il principio di legalità sancito espressamente nel Codice Etico è osservato da S.A.V. S.p.A. in ogni aspetto della propria attività e si rappresenta che nel corso del 2023 non ci sono state segnalazioni, contestazioni o denunce di non conformità alla normativa nazionale ed internazionale e, di conseguenza, non sono state irrogate multe e/o sanzioni a S.A.V. S.p.A..

S.A.V. S.p.A., inoltre, si impegna ad agire in modo corretto e trasparente, evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da posizioni di debolezza di terzi.

S.A.V. S.p.A. nel corso del 2023 ha implementato il proprio Codice Etico in cui sono indicati i propri valori fondamentali nella conduzione degli affari e delle attività aziendali:

- legalità, onestà, correttezza e integrità;
- professionalità, lealtà e buona fede;
- correttezza, trasparenza e collaborazione nei rapporti con le autorità pubbliche;
- trasparenza ed imparzialità;
- rispetto dei diritti umani;
- rispetto delle persone e pari opportunità;
- professionalità e valorizzazione delle risorse umane;
- riservatezza;



- sicurezza e salvaguardia della salute dei lavoratori;
- contributo al benessere economico della comunità e della società;
- rispetto e tutela dell'ambiente.

Modello di organizzazione

Nell'osservanza delle disposizioni del Decreto Legislativo n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa degli enti, S.A.V. S.p.A. si è volontariamente dotata di un proprio "Modello di organizzazione, gestione e controllo della Società" (di seguito il "Modello 231") con ultima revisione a dicembre 2023.

Scopo del Modello 231 è la costituzione di un sistema di controllo preventivo che ha come obiettivo la prevenzione, per quanto possibile, della commissione dei reati contemplati nel Decreto mediante l'individuazione delle aree a rischio e l'introduzione di procedure atte a disciplinare le attività aziendali e a prevedere gli opportuni controlli. Il Modello 231 è stato predisposto al fine di garantire ulteriormente che S.A.V. S.p.A. gestisca le attività aziendali in modo corretto e trasparente anche a tutela di tutti gli stakeholder.

Con l'adozione del modello 231 è stato nominato l'Organismo di Vigilanza, il quale si compone di tre membri. Il funzionamento dell'Organismo di Vigilanza e l'individuazione, in particolare, di poteri, compiti e responsabilità allo stesso attribuiti è disciplinato da un apposito Regolamento Interno.

L'attività dell'Organismo di Vigilanza è svolta tramite incontri periodici con i responsabili aziendali e un flusso informativo costante.

Si segnala che nessun caso di responsabilità amministrativa ha visto coinvolta S.A.V. S.p.A. Società Alluminio Veneto nel 2023 né negli anni precedenti.

Sistema di segnalazioni

S.A.V. S.p.A. ha adottato un sistema per le segnalazioni di violazioni all'Organismo di Vigilanza (cd. Whistleblowing) previsto nel Modello Organizzativo, che consente a tutti i dipendenti e ai terzi di segnalare con tempestività ogni notizia di cui siano venuti a conoscenza nell'espletamento delle loro attività lavorative, circa violazioni di norme giuridiche, del Codice Etico, del Modello organizzativo, o altre disposizioni aziendali che possano, a qualunque titolo, coinvolgere ovvero ledere la Società.



In applicazione del D. Lgs. n. 24/2023 ed alla luce delle Linee Guida Confindustria dell'ottobre 2023, S.A.V. S.p.A. ha, altresì, stabilito un sistema di segnalazione che garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante descritto nella "Whistleblowing Policy", individuando quale soggetto indipendente preposto alla ricezione, all'esame ed alla gestione delle segnalazioni l'Organismo di Vigilanza.

L'identità del Segnalante è protetta e non può essere rivelata senza il suo espresso consenso. Nei confronti del Segnalante non è consentita alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria.

Nel 2023 non sono pervenute segnalazioni di violazioni.

Sistemi di gestione

S.A.V. S.p.A. fin dal 1998 ha intrapreso un lungo percorso nell'ambito dei sistemi di gestione per la sicurezza, la qualità, l'ambiente ed infine l'energia. Nel corso degli anni S.A.V. S.p.A. ha ottenuto le seguenti certificazioni:

- ISO 9001:1994 – poi ISO 9001:2000 – e infine ISO 9001:2015
- ISO 14001:1996 – poi ISO 14001:2004 – e infine ISO 14001:2015
- accreditamento EMAS
- OHSAS 18001:2007 – oggi ISO 45001:2018
- ISO/TS 16949 – ora IATF 16949:2016
- ISO 50001:2011 – oggi ISO 50001:2018.

Nel corso del 2022 si è rinnovata la certificazione ISO 45001:2018 confermandosi la centralità della sicurezza sul lavoro per S.A.V. S.p.A. e nel 2023 è stato rinnovato l'accreditamento EMAS.

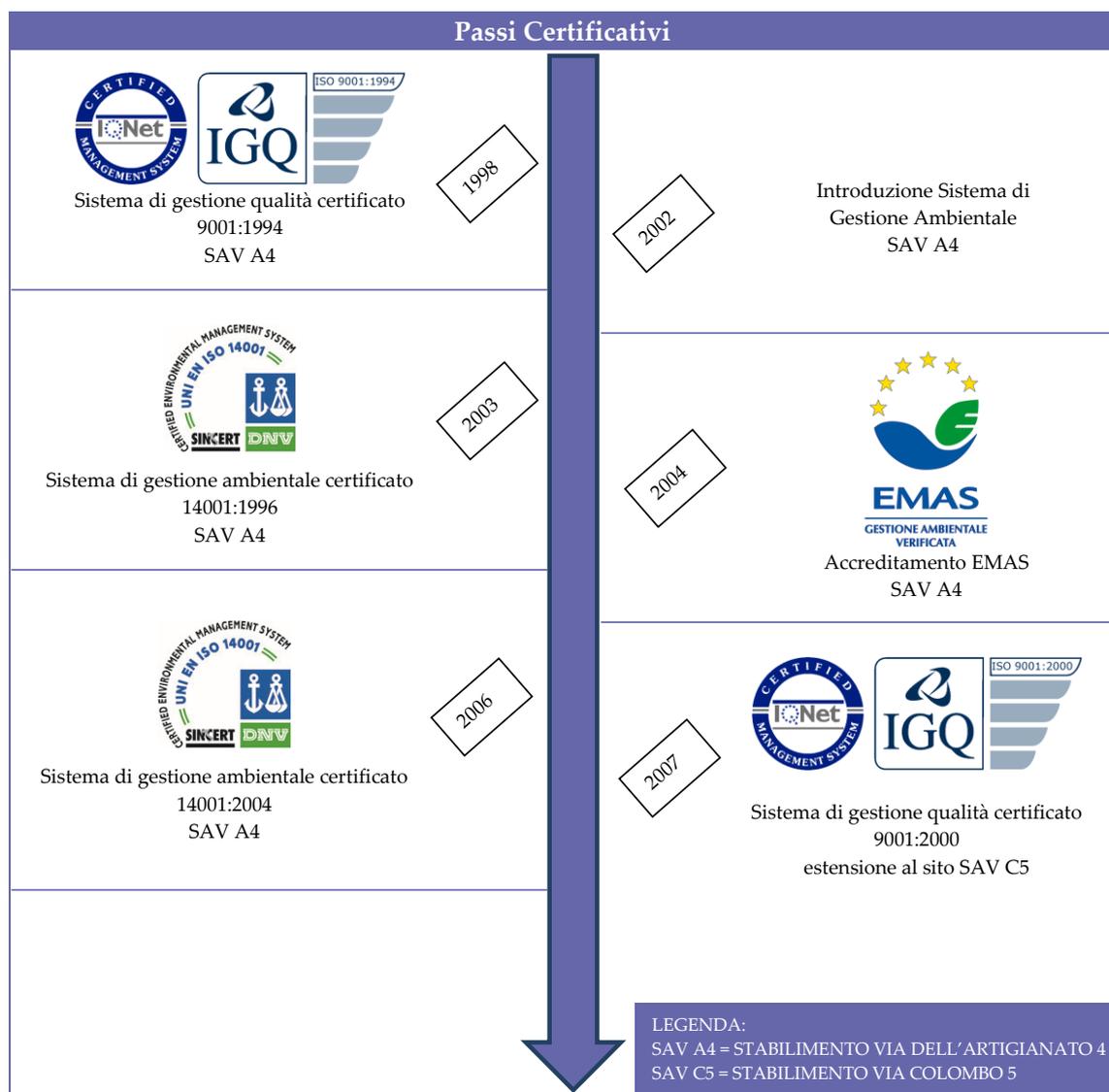
Inoltre, S.A.V. S.p.A. è diventata membro nel maggio 2020 di ASI – Aluminium Stewardship Initiative – condividendone e adottandone i principi con riferimento alle tematiche sociali, ambientali, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

S.A.V. S.p.A. ha poi ottenuto la certificazione secondo lo standard ASI – Aluminium Stewardship Initiative in data 24 febbraio 2022.

Per S.A.V. S.p.A. la certificazione ASI rappresenta il riconoscimento dell'impegno profuso negli anni per la sostenibilità ambientale, sociale ed economica. Un impegno che ha portato a risultati importanti sulle tematiche sociali, ambientali, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ma che deve procedere con un continuo miglioramento degli impatti sociali e ambientali, anche attraverso lo sviluppo di tecnologie volte a promuovere l'economia circolare dell'alluminio e la riduzione di Emissioni di CO₂.



L'importanza della sostenibilità per S.A.V. S.p.A. e il costante impegno profuso hanno tra l'altro permesso di raggiungere un rating di eccellenza nella valutazione Eco-Vadis:







Diritti umani

S.A.V. S.p.A. si impegna a riconoscere e promuovere il rispetto dei diritti umani costituendo tale aspetto una priorità in tutte le attività di S.A.V. S.p.A..

S.A.V. S.p.A. sancisce espressamente tale impegno sia nella propria politica sia nel proprio Codice Etico. Detti documenti approvati dall'Amministratore Unico ribadiscono il nostro impegno nella tutela dei diritti umani.

S.A.V. S.p.A. mai, per nessuna ragione o scopo, opererebbe in contrasto con i diritti umani universalmente riconosciuti.

S.A.V. S.p.A. si è da sempre posta l'obiettivo di evitare che la propria attività possa in qualsiasi modo causare, o anche solo contribuire a causare, un impatto negativo sui diritti umani.

Anche se il mercato geografico di riferimento dei prodotti di S.A.V. S.p.A. è oggetto di attenti controlli e di una legislazione rigorosa, S.A.V. S.p.A. al fine di rispettare l'impegno nella promozione di una catena di fornitura responsabile e sostenibile, nel rispetto dei diritti umani, nel Codice Etico ha imposto obblighi fondamentali nei confronti dei fornitori di S.A.V. S.p.A..

Il documento definisce i valori e i principi di comportamento a cui i fornitori devono fare riferimento e adottare, al fine di perseguire uno sviluppo che integri competitività, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale.

Appartenenza ad associazioni

S.A.V. S.p.A. considera un valore fondamentale l'associazione e come tale aderisce a Assindustria Veneto Centro, Assomet – Associazione Nazionale Industrie Metalli Non Ferrosi -, Assiral – Associazione Italiana Raffinatori Alluminio - e, come già sopra anticipato, ASI – Aluminium Stewardship Initiative.



Sostenibilità economica

Performance economiche

La sostenibilità non si limita agli aspetti ed impatti ambientali e sociali derivanti dall'attività ma anche a quelli economici.

Nel 2023 l'economia mondiale, dopo l'eccezionale espansione che aveva caratterizzato il biennio precedente ha rallentato a causa di due eventi principali: il conflitto russo – ucraino che non accenna a placarsi e soprattutto un generale aumento dei prezzi al consumo che ha determinato un calo generalizzato degli acquisti dei consumatori finali.

In questo contesto, l'esercizio 2023 continua ad avere un andamento positivo per S.A.V. S.p.A..

Valore economico generato e distribuito

Il valore economico generato e distribuito esprime i rapporti tra S.A.V. S.p.A. e il sistema socio-economico di riferimento, misurando l'impatto economico e la sua capacità di creare e ripartire ricchezza tra le principali categorie di Stakeholder quali il personale, i fornitori, i finanziatori, la collettività e la pubblica amministrazione.

Il valore economico generato da S.A.V. S.p.A. si compone principalmente dei ricavi da vendite delle leghe di alluminio prodotte mentre il valore economico distribuito da S.A.V. S.p.A. è così suddiviso:

- ai fornitori per l'acquisto di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci, ai fornitori di servizi e ai dipendenti e collaboratori è stata distribuita una quota pari al 95,3% del valore economico distribuito globale;
- alla Pubblica Amministrazione, nel periodo di riferimento, è stata distribuita una quota del valore economico distribuito globale pari a 1,1%;
- ai finanziatori e ai soci è stata distribuita una quota pari al 3,5% del valore economico distribuito totale;
- una quota pari al 0,1% del valore economico distribuito globale è stata destinata alla collettività sotto forma di donazioni, sponsorizzazioni e contributi.

Nessuna contestazione o sanzione è stata irrogata a S.A.V. S.p.A. con riferimento agli aspetti di redazione del bilancio d'esercizio né da parte degli organi interni di controllo né da parte di organi esterni.



Imposte

S.A.V. S.p.A. in ambito fiscale si pone l'obiettivo di assicurare il tempestivo e puntuale assolvimento di tutti gli obblighi di legge garantendo il corretto versamento delle imposte che rappresentano una fondamentale contribuzione allo sviluppo economico e sociale della comunità.

Le valutazioni di business e operative poste in atto da S.A.V. S.p.A. sono assunte tenendo in considerazione anche gli aspetti fiscali nel rispetto dei principi di rispetto della legge e delle norme fiscali del paese in cui S.A.V. S.p.A. opera nonché di onestà, di integrità e di leale collaborazione con gli enti preposti a verifiche e controlli.

Al rispetto dei principi sopra indicati concorrono tutti i sistemi e le procedure aziendali e, in particolare, il Modello di organizzazione ex d.lgs. 231/2001, il Codice Etico e il Sistema di Segnalazione (Whistleblowing).

Il contributo di S.A.V. S.p.a. si declina in varie tipologie di imposte, che possono essere raggruppate nelle seguenti categorie:

- imposte sul reddito, come l'imposta sui profitti delle società;
- imposte sulla proprietà;
- imposte sul lavoro;
- imposte indirette riscosse sulla produzione e sul consumo di beni e servizi, quali IVA, dazi doganali, ecc..

Nel paragrafo che precede è riportata la percentuale sul valore distribuito totale degli importi a titolo di imposte sul reddito.



Sicurezza delle informazioni e privacy dei clienti

Creare valore per gli stakeholder significa anche proteggerne i dati personali e sensibili.

In un mondo in cui le informazioni svolgono un ruolo fondamentale e le reti, i sistemi e le applicazioni sono caratterizzate da una crescente interoperabilità, è sempre più complesso gestire e proteggere gli asset informatici.

Questa maggiore complessità, unita alla diffusione e all'evoluzione delle minacce cibernetiche, espone le aziende a nuovi tipi di rischi, i cui effetti dannosi potrebbero comportare perdite finanziarie, danni d'immagine e reputazione, perdite di dati ed interruzione dell'attività.

In questo scenario in continua evoluzione risulta sempre più difficile creare un ambiente sicuro, riducendo al minimo i potenziali impatti negativi sulle attività aziendali.

S.A.V. S.p.A. si è dotata di policy, procedure e istruzioni operative con l'obiettivo di gestire e governare, a diversi livelli di dettaglio, temi e processi relativi alla sicurezza delle informazioni. Parimenti, S.A.V. S.p.A. gestisce i dati personali in conformità alla normativa privacy.

S.A.V. S.p.A. per garantire la sicurezza delle informazioni ha, altresì, posto in atto tutta una serie di misure e attività volte a ridurre al minimo il rischio di violazioni o infrazioni informatiche e, ad oggi, non si sono verificate violazioni del sistema informatico né data breach. Parimenti, non vi sono stati reclami inerenti violazioni della privacy dei clienti né di altre persone che cooperano con S.A.V. S.p.A..

S.A.V. S.p.A. ha l'obiettivo di ottenere nel corso del 2024 l'attestazione TISAX.



Corruzione

La corruzione rappresenta per il sistema economico un costo non accettabile che lede irrimediabilmente la libera concorrenza nonché l'ottimale gestione delle risorse pubbliche.

La corruzione lede gravemente la leale competizione nel mercato e impedisce lo sviluppo di imprese sane ed innovative.

S.A.V. S.p.A., pertanto, condanna ogni forma di corruzione e sensibilizza tutti coloro che operano per proprio conto ad assumere in ogni sede e circostanza un comportamento corretto e trasparente in linea con i principi espressi nel proprio Codice Etico che può essere consultato liberamente sul sito aziendale www.sav-al.com.

Il rischio di corruzione è stato debitamente valutato nell'ambito del sistema organizzazione ex d.lgs. 231/2001 e sono in atto procedure, su cui i dipendenti di S.A.V. S.p.A. sono stati debitamente formati, per evitare fenomeni di corruzione anche tra privati.

E' opportuno evidenziare che nessun lavoratore o amministratore di S.A.V. S.p.A. è stato coinvolto, o anche solo sospettato di essere coinvolto, in fenomeni di corruzione.



Sostenibilità ambientale

S.A.V. S.p.A. svolge la propria attività tenendo sempre in considerazione l'esigenza di tutela dell'ambiente, è consapevole della necessità di ridurre le emissioni di CO2 ed è costantemente impegnata a ridurre i propri impatti e l'utilizzo delle risorse naturali.

S.A.V. S.p.A. promuove il rispetto dell'ambiente e la minimizzazione dei propri impatti sulla biodiversità e profonde il massimo impegno nell'adottare un sistema produttivo fondato sul corretto utilizzo delle risorse naturali e la tutela del territorio.

S.A.V. S.p.A. dedica una costante attenzione alla formazione dei propri lavoratori in materia ambientale affinché gli stessi acquisiscano la consapevolezza necessaria ad adottare condotte e comportamenti corretti nel corso dell'attività lavorativa.

L'adesione di S.A.V. S.p.A. ai valori della tutela ambientale si traduce nell'adozione di un Sistema di Gestione dell'Ambiente conforme alla norma UNI 14001 e all'attestazione EMAS.

In questa prospettiva di tutela dell'ambiente e delle risorse naturali, S.A.V. S.p.A. ha, altresì, adottato un Sistema di Gestione per l'energia conforme alla norma ISO ottenendo nel 2020 la certificazione ai sensi della nuova norma ISO 50001:2018.

D'altra parte, le risorse del mondo in cui tutti noi viviamo sono limitate e ognuno di noi deve concorrere ad un uso responsabile delle risorse energetiche disponibili.

Proprio per favorire un uso attento e consapevole delle risorse S.A.V. S.p.A. adotta diversi KPI relativi all'utilizzo dell'energia durante il ciclo produttivo cercando di comprendere ove sia possibile intervenire per migliorare la propria efficienza energetica evitando ogni consumo non necessario e ogni forma di inutile spreco di risorse.

Anche nel 2023, prendendo come riferimento l'allegato I del regolamento UE n. 1505/2017, è stata eseguita l'Analisi Ambientale al fine di determinare gli Aspetti Ambientali correlati alle attività svolte. I risultati dell'analisi hanno confermato che l'attività di S.A.V. S.p.A. non ha alcun impatto rilevante sugli aspetti ambientali valutati.

S.A.V. S.p.A., per la tipologia di attività svolte, presenta poche emergenze connesse al rischio di incidente ambientale e queste sono state attentamente valutate e considerate nel "Piano delle Emergenze".

Tutto il personale è informato, formato ed addestrato circa le procedure da adottare in caso di emergenza e, periodicamente, in conformità con il piano



annuale di formazione e addestramento, vengono effettuate prove e simulazioni di situazioni di emergenza.

Per tale ragione, con riferimento agli aspetti ambientali che possono essere perfezionati, viene stabilito, attuato e aggiornato il “Programma Ambientale” di miglioramento di S.A.V. S.p.A..

L’impegno di S.A.V. S.p.A. sulle tematiche ambientali ed energetiche è costante e continuo e si traduce nel rispetto di tutte le prescrizioni legali ed amministrative.

Si precisa che non vi sono contestazioni da parte di alcun Ente o Autorità Pubblica in ordine ad eventuali situazioni di non conformità a leggi, regolamenti ed autorizzazioni in materia ambientale.



Energia

S.A.V. S.p.A. si impegna a migliorare l'efficienza energetica in tutte le attività svolte.

La produzione di alluminio richiede l'utilizzo di molta energia. Riuscire a ridurre i consumi, migliorando l'efficienza energetica, è dunque un obiettivo fondamentale per ragioni ambientali ma anche energetiche.

E' per tale ragione che S.A.V. S.p.A. già nel 2015 ha installato il primo recuperatore di calore su un forno fusorio con una riduzione del 20% dei consumi di gas metano del forno.

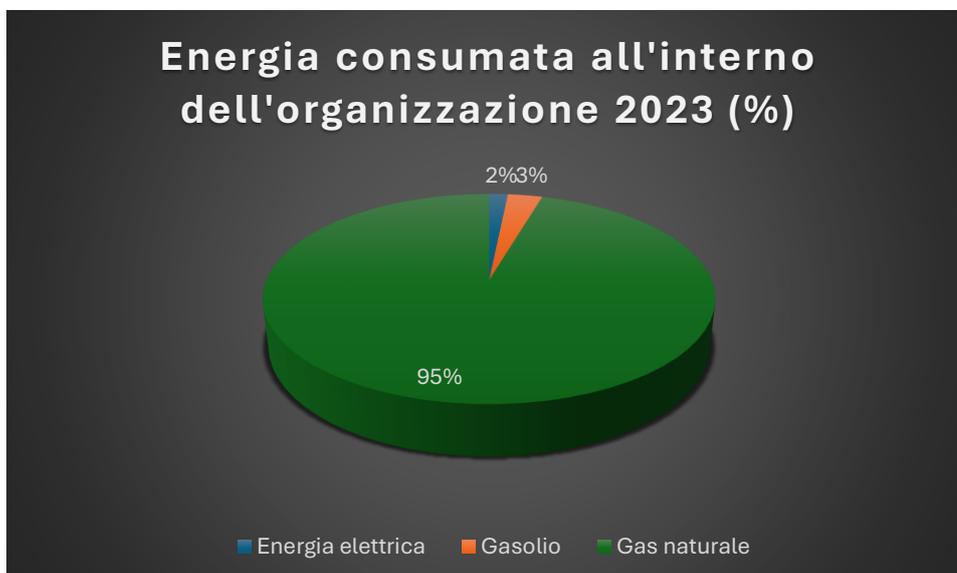
Dal 2021 S.A.V. S.p.A. per il 100% del proprio fabbisogno di energia elettrica utilizza esclusivamente energia elettrica verde proveniente da fonti energetiche rinnovabili.

Ad agosto 2022, S.A.V. S.p.A. ha installato il secondo recuperatore di calore su un forno fusorio che ha permesso una riduzione del 30% dei consumi di gas metano del forno.

A inizio 2023 sono stati installati altri due recuperatori di calore su altrettanti forni fusori che hanno permesso una riduzione del 30% dei consumi di gas metano dei forni.

Già in precedenza S.A.V. S.p.A. ha provveduto ad installare impianti fotovoltaici presso i propri stabilimenti. L'ultimo impianto fotovoltaico è entrato in funzione nel 2021 e ha aggiunto altri 72 kWp alla complessiva potenza degli impianti di S.A.V. S.p.A..

La gran parte dei consumi energetici è rappresentata dal gas metano che viene utilizzato pressoché in modo totale per la rifusione dell'alluminio.





Emissioni e cambiamenti climatici

S.A.V. S.p.A., riconoscendo l'obiettivo finale stabilito dalla Convenzione Quadro delle Nazioni Unite sui Cambiamenti Climatici, ritiene fondamentale ridurre la quantità di emissioni di gas serra e CO₂e per tale ragione nel corso degli anni ha effettuato costanti interventi di miglioramento quali, ad esempio, l'introduzione di attrezzature e impianti tecnologicamente avanzati per ridurre la quantità di gas metano utilizzato per la produzione, l'acquisto di nuovi mezzi di trasporto di proprietà e l'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili.

Ciò ha permesso nel corso degli anni di ottenere una riduzione della quantità di CO₂eq per tonnellata di prodotto, a parità di materiali utilizzati e di lega di alluminio prodotta.

Come già sopra evidenziato, nel corso del 2015 S.A.V. ha installato il primo recuperatore di calore su un forno fusorio con una riduzione del 20% delle emissioni di CO₂eq. Da Agosto 2022 S.A.V. S.p.A ha installato tre recuperatori di calore sui forni fusori con una riduzione delle emissioni di CO₂eq pari al 30% per ciascun forno.

Ciò non toglie che S.A.V. ha l'obiettivo di ridurre ulteriormente la CO₂eq emessa al fine di evitare che i cambiamenti climatici, che ad oggi non hanno un impatto rilevante sull'attività aziendale sia in considerazione della collocazione geografica sia del tipo di attività svolta, si aggravino e ciò può essere possibile solo se ognuno pone in atto ogni azione utile per raggiungere tale risultato.

A tal fine è prevista in una prospettiva di medio periodo l'installazione di un impianto per il recupero del calore delle emissioni dei forni fusori per la produzione di energia elettrica.

Inoltre, S.A.V. S.p.A. ha l'obiettivo di procedere all'acquisto di n. 2 nuovi autocarri, in sostituzione ai mezzi attualmente in uso, al fine di ridurre le emissioni derivanti dalla circolazione dei propri veicoli.

S.A.V. contabilizza e monitora costantemente la quantità di emissioni di CO₂eq e ha l'obiettivo di ottenere nel corso del 2024 le certificazioni secondo la norma ISO 14067 che si riferisce alla carbon footprint di prodotto (CFP), e secondo la norma ISO 14064-1 che si riferisce alla carbon footprint di organizzazione.

Di seguito si riportano i dati relativi le emissioni dirette (Scope 1), indirette da consumo energetico (Scope 2) e altre emissioni indirette derivanti dalle attività a monte e a valle dell'organizzazione (Scope 3).



La Carbon Footprint relativa a S.A.V. S.p.A. per l'anno 2023, considerando l'approccio Location Based, è pari a 568.302 tonnellate di CO₂ equivalenti.

Di seguito è riportata la ripartizione delle emissioni per categoria e fonte.

Si riportano i dati del 2019 e del 2023 che permettono di monitorare i progressi di S.A.V. S.p.A. nella riduzione delle emissioni.

	Unità di misura	2019	2023
Scope 1	tCO ₂ eq	25.400	18.500
Scope 2	tCO ₂ eq	364	288
Scope 3	tCO ₂ eq	937.514	549.514

La Carbon Footprint di organizzazione di S.A.V. S.p.A. è per la maggior parte riconducibile alle emissioni di Scope 3.

In particolare, le emissioni di Scope 3 sono dovute ai prodotti e servizi utilizzati da S.A.V. S.p.A. e la categoria più rilevante è rappresentata dall'approvvigionamento di materie prime, in particolare dall'alluminio vergine.

Complessivamente le emissioni dirette rappresentano il 3 % delle emissioni totali mentre le emissioni indirette rappresentano il 97% delle emissioni totali.

Piano di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)

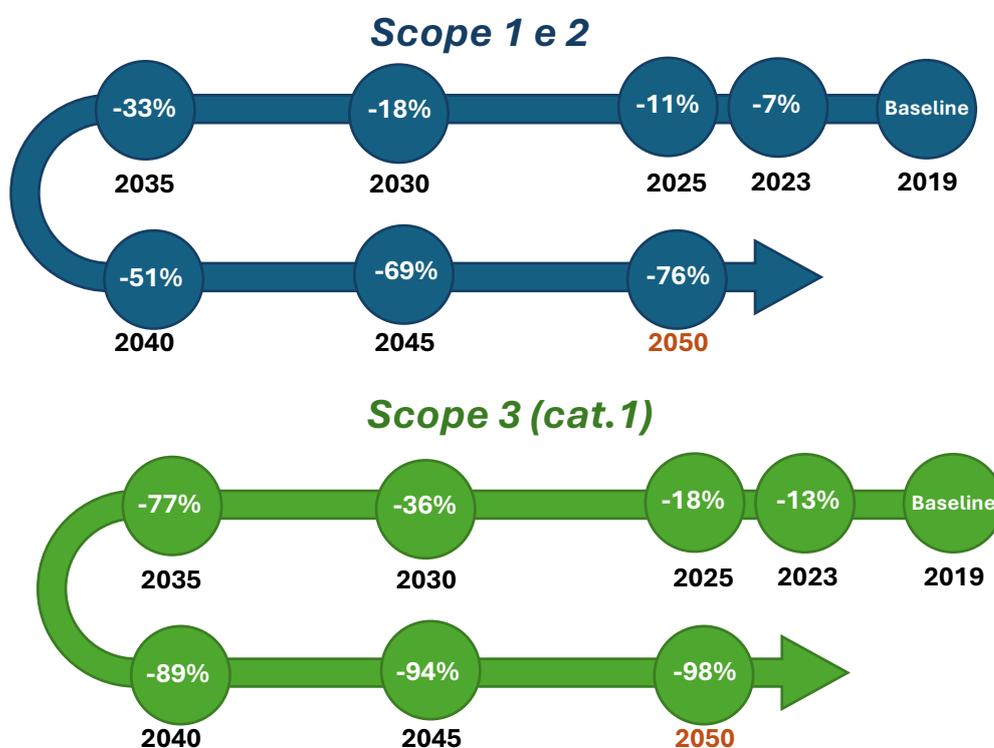
S.A.V. S.p.A. ha avviato un percorso per la riduzione delle emissioni di gas climalteranti, in linea con l'Accordo di Parigi, che mira a limitare l'aumento della temperatura globale a 1,5°C rispetto ai livelli preindustriali. Questo impegno si inserisce anche nel quadro delle politiche europee, che fissano come obiettivo la neutralità climatica entro il 2050. Il piano di riduzione delle emissioni di gas serra (GHG) di S.A.V. S.p.A. è stato sviluppato seguendo il metodo proposto dall'Aluminium Stewardship Initiative (ASI), descritto nel documento "ASI Entity-Level GHG Pathways Method" (febbraio 2024). Questo approccio è science-based e si fonda sugli scenari climatici esistenti per il settore dell'alluminio, coerenti con lo scenario Net Zero Emissions (NZE) dell'Agenzia Internazionale dell'Energia (IEA). Il piano si articola in due curve distinte:

- Scope 1 e Scope 2, che includono le emissioni dirette e indirette da energia acquistata.



- Scope 3, Categoria 1 (GHG Protocol), relativa alle emissioni derivanti dai beni e servizi acquistati, con un focus specifico sull'approvvigionamento di materie prime.

I traguardi intermedi verso la neutralità climatica entro il 2050 sono definiti di seguito per ogni curva di riduzione delle emissioni di gas serra (GHG) e prevedono azioni mirate come l'efficiamento energetico, l'uso di fonti rinnovabili, l'ottimizzazione dei processi produttivi e un maggiore utilizzo del rottame. Queste misure, supportate dal Sistema Integrato di Gestione, assicurano un monitoraggio costante e l'implementazione di soluzioni innovative per una gestione più sostenibile delle risorse.



Nel 2023, S.A.V. S.p.A. ha registrato una riduzione delle emissioni di CO₂eq Scope 1 e Scope 2 del 14% rispetto al 2019, superando gli obiettivi del piano di decarbonizzazione. Questo risultato è stato ottenuto grazie a interventi di efficientamento energetico, tra cui l'installazione di tre recuperatori di calore su altrettanti forni fusori nell'ambito del Sistema ISO 50001. Inoltre, la quota di rottame nel mix di materie prime è aumentata del 18% rispetto al 2019, contribuendo ulteriormente alla riduzione delle emissioni Scope 3 legate all'approvvigionamento.



Economia circolare

Un'importante riduzione complessiva delle emissioni di Scope 3 da parte di S.A.V. S.p.A. è da ricondurre all'aumento dell'utilizzo del rottame nell'attività produttiva.

Il ciclo di vita dell'alluminio può essere rappresentato da un anello circolare posto che questo materiale può essere riciclato pressoché all'infinito.

L'alluminio si può produrre a partire:

- dal minerale Bauxite (alluminio primario);
- dalla rifusione del metallo stesso, ovvero dal riciclo dei rottami di alluminio.

S.A.V. S.p.A. nel proprio processo produttivo può utilizzare sia alluminio primario che alluminio secondario nonché altri metalli per produrre le leghe in base alle richieste dei clienti.

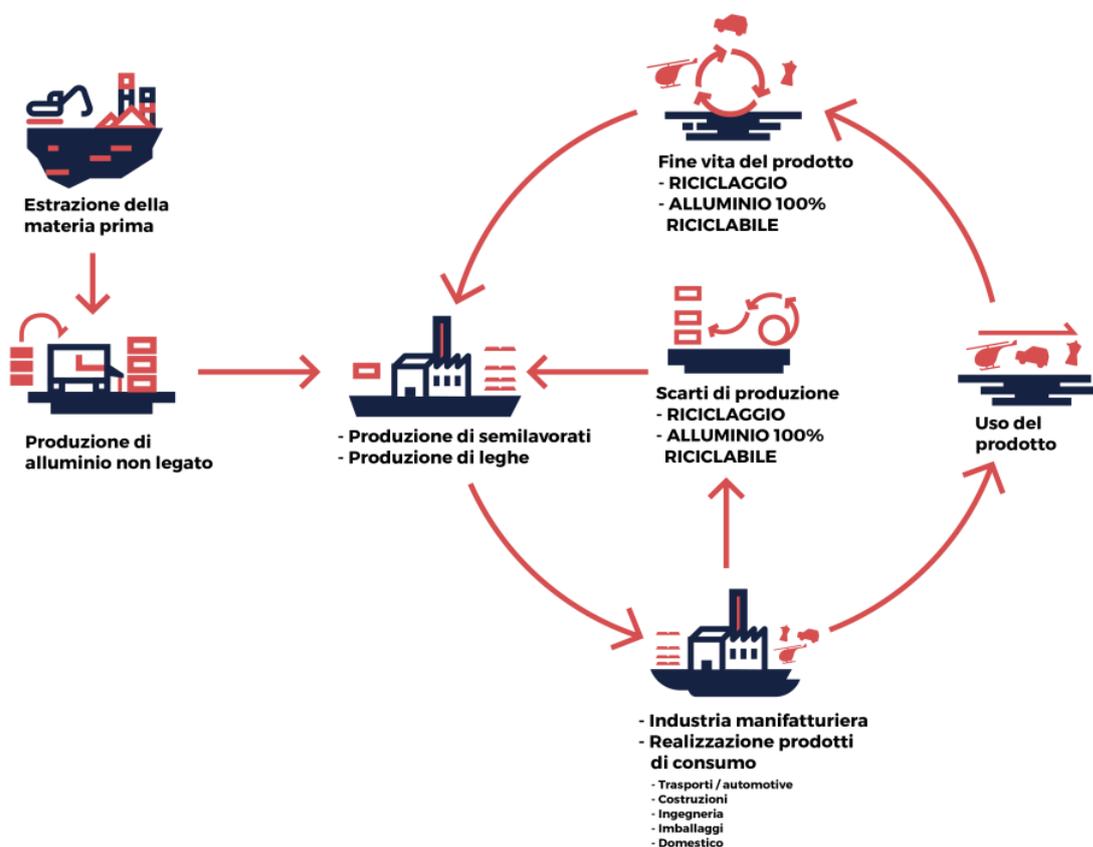
Il prodotto S.A.V. S.p.A. (lingotti in lega di alluminio) viene successivamente rifuso dai clienti per dar vita ad articoli di uso comune oppure ad articoli speciali per i settori aeronautico, navale, ecc...

Qualsiasi articolo, al termine del ciclo di vita, viene dismesso e avviato al recupero ed al riciclo; da questo punto di vista l'alluminio è un materiale straordinario, in quanto può essere riciclato infinitamente senza rilevanti decadimenti qualitativi.

Più in generale tutti i materiali utilizzati da S.A.V. S.p.A. nel corso del proprio processo produttivo di fusione sono metalli che possono essere riciclati e riutilizzati.



IL CICLO DI VITA DELL'ALLUMINIO



S.A.V. S.p.A. nel corso dell'ultimo triennio ha incrementato in modo rilevante l'utilizzo di rottame di alluminio nel proprio ciclo produttivo.

In particolare, a partire dal 2019 S.A.V. S.p.A. ha ritenuto necessario, in un'ottica di sostenibilità ambientale per la promozione dell'economia circolare dell'alluminio, aumentare il recupero e il riutilizzo dei rottami di alluminio. Una tendenza nell'aumento nell'uso dei rottami di alluminio che è continuata negli anni successivi.

Con la propria condotta S.A.V. S.p.A. intende concorrere alla riduzione del consumo delle risorse atteso che il riciclo dell'alluminio richiede una quantità di energia notevolmente inferiore rispetto a quella necessaria per produrre l'alluminio dal minerale presente in natura. Nel 2023, la percentuale di utilizzo di materiale riciclato è aumentata del 18% rispetto al 2019.



Rifiuti

Per S.A.V. S.p.A. riveste una particolare rilevanza per la tutela dell'ambiente anche la riduzione, ove possibile, dei rifiuti prodotti. In tale ambito, S.A.V. S.p.A. si impegna a gestire i rifiuti secondo la gerarchia di mitigazione degli stessi.

L'aspetto quantitativo e qualitativo dei rifiuti viene quotidianamente monitorato e registrato da parte di S.A.V. S.p.A..

Peraltro, l'impegno costante profuso da S.A.V. S.p.A. ha permesso di raggiungere una percentuale pari al 99,80% di rifiuti prodotti destinati al recupero. Si precisa che tali rifiuti prodotti destinati al recupero sono utilizzati come materia prima in altri processi produttivi.

Pertanto, allo stato attuale, considerato che i rifiuti smaltiti sono una minima parte dei rifiuti prodotti da S.A.V. S.p.A. non sussistono impatti rilevanti negativi.



S.A.V. S.p.A. monitora e verifica costantemente che i rifiuti conferiti agli impianti di trattamento rifiuti siano debitamente autorizzati a svolgere la relativa attività. Ciò avviene nel rispetto delle procedure interne costantemente verificate nel corso degli audit di verifica del sistema di gestione ambientale.



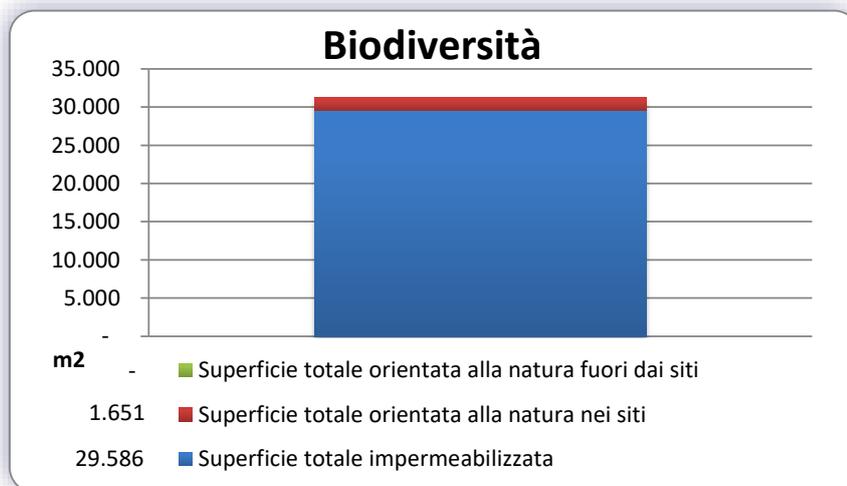
Consumi e scarichi idrici

S.A.V. S.p.A. riconosce l'importanza fondamentale dell'acqua, ne monitora costantemente i consumi e utilizza e gestisce la risorsa in modo responsabile promuovendone il riutilizzo ed evitando qualsiasi spreco.

Proprio per ridurre l'impatto sul territorio, è attivo da febbraio 2016 un impianto di recupero dell'acqua di dilavamento dei piazzali e dei tetti che permette di ottenere un risparmio della risorsa idrica proveniente da acquedotto, garantendo così l'invarianza idraulica della zona industriale del Comune di Trebaseleghe. Oltre a questo impianto, è, altresì, presente un sistema di riutilizzo delle acque depurate provenienti dal lavaggio dei carrelli elevatori.

L'acqua impiegata viene prevalentemente utilizzata ai fini industriali.

Biodiversità



Nel grafico che precede è rappresentato l'uso del suolo in relazione alla biodiversità espresso in m²; la superficie totale dei siti è di 31.236 m² e sono costituiti da costruzione/edificazione/piazzali (superficie totale impermeabilizzata) e da aree verdi/aiuole (superficie totale alla natura nei siti). Nonostante S.A.V. S.p.A. non possieda terreni fuori dai siti "orientati alla natura" ovvero destinati alla conservazione ed al ripristino della natura, appare doveroso sottolineare che S.A.V. S.p.A. si trova in una zona industriale in via di sviluppo".

Inoltre, è da evidenziare l'importante progetto realizzato da S.A.V. S.p.A. per il recupero delle acque piovane.



L'impianto realizzato da S.A.V. S.p.A. per entrambi i siti consente di trattenere oltre i 70 mm di prima pioggia caduti sull'intera superficie dei lotti (tetti e piazzali). Tale acqua, dopo aver subito un processo di filtrazione, disoleazione e sedimentazione, viene reindirizzata, tramite un sistema di pompe alle linee di lingottatura, per il raffreddamento degli stampi.

Oltre che a garantire un beneficio per S.A.V. S.p.A., dovuto alla diminuzione dell'approvvigionamento della risorsa idrica da acquedotto, tale intervento garantisce anche l'invarianza idraulica della zona industriale del comune di Trebaseleghe, in quanto l'acqua caduta sul sito di S.A.V. S.p.A. non viene scaricata nella rete di raccolta pubblica ma riutilizzata in un circuito chiuso.



Sostenibilità sociale

Occupazione

S.A.V. S.p.A. riconosce la centralità delle risorse umane, in quanto esse sono elemento indispensabile per l'esistenza stessa dell'impresa ponendo particolare attenzione alla valorizzazione, tutela e sviluppo delle capacità e delle competenze dei propri dipendenti assicurando, altresì, un ambiente di lavoro in cui i rapporti siano improntati alla collaborazione e alla correttezza reciproca.

Il settore dell'alluminio si caratterizza per un elevato livello di specializzazione tecnica e continua attenzione alle innovazioni di processo e alla gestione delle risorse energetiche.

Osservando la composizione dell'organico di S.A.V. S.p.A. la quasi totalità dei lavoratori di S.A.V. S.p.A. ha un rapporto di lavoro a tempo indeterminato restando il contratto a tempo determinato una tipologia contrattuale del tutto residuale.

Non vi sono contratti di somministrazione e/o connessi a necessità stagionali che possano determinare variazioni di rilievo sul numero dei dipendenti durante l'anno.

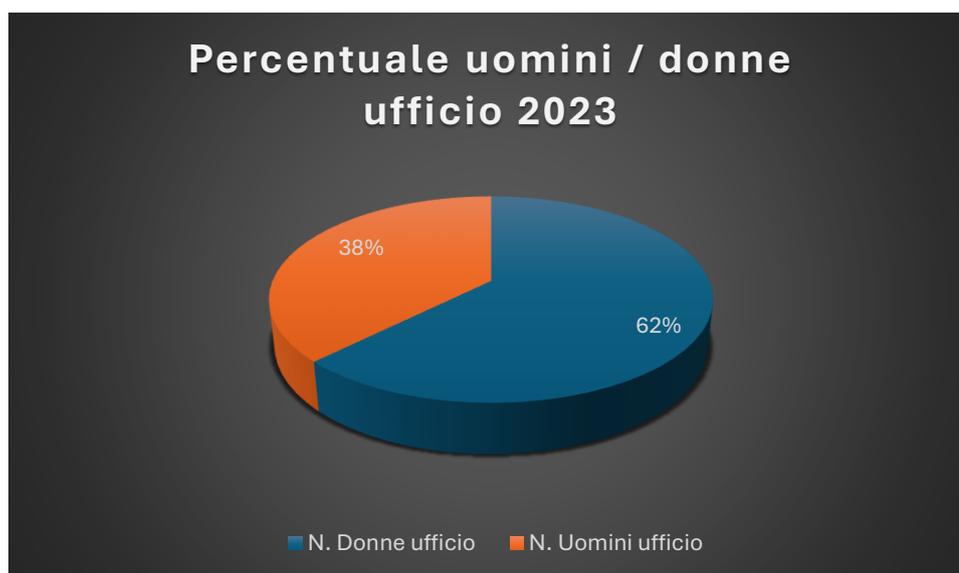
In particolare, al 31.12.2023 il numero di dipendenti a tempo indeterminato era pari a oltre il 96% del personale complessivo. Il residuo 4% è rappresentato da lavoratori a tempo determinato - di molto inferiore rispetto al limite del 20% fissato dalla normativa vigente -.

I dati risultano in linea con gli anni precedenti e esprimono l'importanza che riveste per S.A.V. S.p.A. la fidelizzazione delle risorse umane unita alla volontà di ricevere e offrire una stabilità nei rapporti anche in un'ottica di possibile percorso di crescita professionale continuativa.





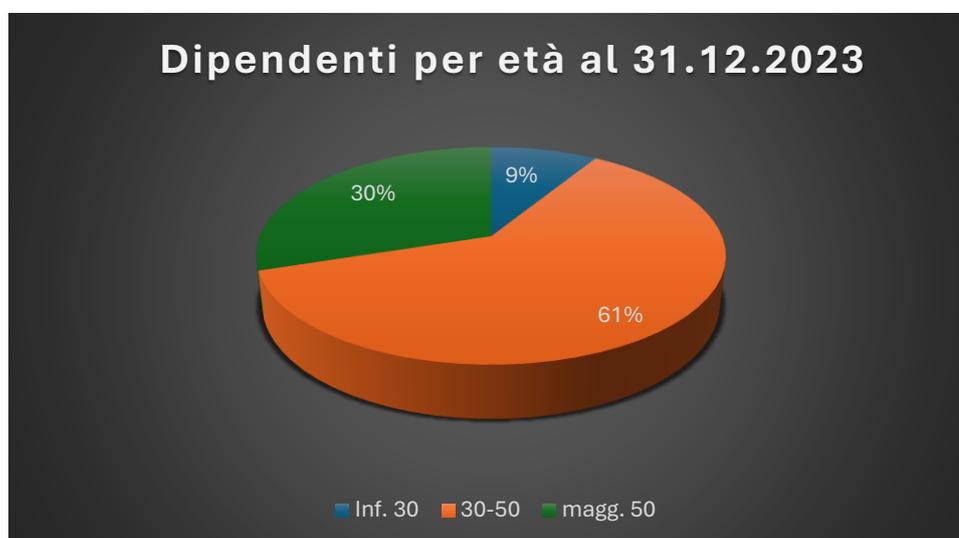
Il personale femminile è impegnato in ufficio ove lo stesso risulta preponderante rispetto ai colleghi di sesso maschile. In particolare, nel 2023, la percentuale del personale femminile in ufficio risulta superiore al 60%.



S.A.V. S.p.A. da sempre vieta il lavoro al di sotto dell'età minima prevista dalla normativa nazionale per l'accesso al lavoro.

Le fasce di età dei lavoratori dipendenti di S.A.V. S.p.A. l'età dei dipendenti è rimasta costante nel corso dell'ultimo biennio non subendo variazioni di rilievo.

I dati confermano la presenza di un giusto equilibrio tra giovani lavoratori e lavoratori esperti permettendo di garantire e costruire il futuro aziendale nel tempo.





A tutti i dipendenti è applicato il contratto collettivo nazionale Metalmeccanici Industria sottoscritto dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative del settore di riferimento e agli stessi è garantita una retribuzione non inferiore ai minimi contrattuali.

La retribuzione spettante ai lavoratori di S.A.V. S.p.A. è determinata sulla base dei criteri di parità di trattamento e di correttezza e, in particolare, su fattori oggettivi come il livello di responsabilità, l'attività svolta e l'anzianità aziendale.

Nel corso del 2023, tutte le cessazioni sono avvenute per dimissioni volontarie da parte dei lavoratori non avendo S.A.V. S.p.A. intimato licenziamenti né per ragioni economico / organizzative né per motivi disciplinari.

Nel corso del 2023, il 100% dei lavoratori aventi diritti ha fruito dei congedi parentali.

S.A.V. S.p.A. monitora la fruizione effettiva da parte del proprio personale delle ferie maturate. Nel 2023, detta percentuale è prossima al 100% in linea con quanto avvenuto nel 2022.

S.A.V. S.p.A. riconosce la più ampia libertà di associazione ai lavoratori non essendovi alcun trattamento discriminatorio nei confronti dei lavoratori iscritti alle associazioni sindacali e dichiara che la percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva è pari al cento per cento.

Inoltre, si comunica che anche nel 2023 non vi è stato alcun contenzioso sia con i dipendenti attualmente in forza sia con gli *ex* dipendenti sia con gli Enti Previdenziali ed Assicurativi.



Salute e sicurezza sul lavoro

S.A.V. S.p.A. ritiene che la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori sia un obiettivo fondamentale. D'altra parte l'attività svolta da S.A.V. S.p.A. comporta che i lavoratori siano esposti a rischi per la loro sicurezza e, quindi, è necessario un impegno costante per garantire un ambiente lavorativo sicuro.

In tale prospettiva S.A.V. S.p.A. ha l'obiettivo di migliorare continuamente le condizioni di lavoro con la "meta", sancita anche nella propria politica aziendale, di "zero infortuni".

S.A.V. S.p.A. ha volontariamente scelto di dotarsi e di certificare il proprio sistema di gestione in conformità ai requisiti ISO 45001:2018, al fine di promuovere e garantire la salute e la sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti in tutti i luoghi in cui il proprio personale svolge l'attività lavorativa. Nel 2022 si è ottenuto il rinnovo della certificazione di conformità alla norma ISO 45001:2018.

Tutti i lavoratori di S.A.V. S.p.A. sono coperti dal sistema di gestione conforme ai requisiti ISO 45001:2018.

Ogni lavoratore di S.A.V. S.p.A. è chiamato a contribuire personalmente al mantenimento della sicurezza dell'ambiente di lavoro in cui opera e a tenere comportamenti responsabili a tutela della propria e altrui incolumità.

E' prevista la possibilità per ogni lavoratore di inviare segnalazioni di non conformità o rischi emersi durante lo svolgimento dell'attività lavorativa che sono valutate da S.A.V. S.p.A. anche al fine di valutare l'introduzione di azioni correttive.

Periodicamente, con brevi incontri informativi e durante i corsi di formazione periodicamente organizzati, tutti i lavoratori interessati sono portati a conoscenza degli infortuni o dei cd. near miss, delle cause degli infortuni e delle azioni necessarie per evitare il ripetersi dell'evento avvenuto.

S.A.V. S.p.A., come previsto dalla normativa, ha posto in atto tutte le valutazioni del rischio richieste che sono costantemente monitorate e revisionate alle scadenze previste o comunque nel caso di modifiche organizzative che comportano o possono comportare variazioni ai rischi cui sono esposti i lavoratori. Le funzioni aziendali che si occupano degli aspetti inerenti la sicurezza sul lavoro sono costantemente in contatto con il reparto produttivo al fine di condividere le necessità e le opportunità di miglioramento che possono presentarsi durante la quotidiana attività lavorativa. Il rappresentante dei lavoratori è costantemente coinvolto negli aspetti e nelle valutazioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro. Sono sempre analizzate le cause di ogni infortunio o incidente, al fine di attuare le necessarie azioni correttive volte, ove possibile, a



eliminare il rischio o, comunque, ad introdurre misure di miglioramento. S.A.V. S.p.A. analizza anche i cd. near miss al fine di evitare il ripetersi di situazioni che hanno esposto i lavoratori a potenziali lesioni introducendo eventuali azioni correttive o di miglioramento.

In ambito sicurezza sul lavoro S.A.V. S.p.A. si è posta i seguenti obiettivi:

- mantenere la certificazione ISO 45001:2018;
- un indice di infortuni pari – o comunque – vicino allo zero;
- procedere alla dismissione dei carrelli elevatori più datati e sostituirli con carrelli elevatori dotati di dispositivo automatico di frenata in fase di retromarcia volto a evitare collisioni tra carrelli elevatori e tra carrello elevatore e lavoratore. Si prevede, a guasto, di procedere alla dismissione dei carrelli più datati sostituendoli con quelli dotati del sistema anticollisione.

Infortuni sul lavoro

Nel 2023 si sono verificati n. 2 infortuni che hanno coinvolto due lavoratori. Nel corso del 2022 si è verificato un unico infortunio.

Rammentando che nel 2021 si erano verificati n. 2 infortuni si ritiene che S.A.V. S.p.A. deve continuare a perseguire il proprio obiettivo di migliorare continuamente le misure di prevenzione e protezione poste in atto a tutela del valore fondamentale della salute dei propri dipendenti.

Dai dati relativi agli infortuni emerge, nel periodo di riferimento, l'assenza di infortuni mortali.

Infortuni	2021	2022	2023
N. infortuni	2	1	2

Di seguito è riportato il confronto tra l'indicatore L.T.I. degli associati a European Aluminium Association per il comparto produttori di leghe di alluminio e i relativi valori registrati da SAV S.p.A. per gli esercizi 2021, 2022 e 2023.



	Report statistico E.A.A. sulla sicurezza 2022 contenente i risultati dell'anno 2021 dei membri E.A.A.	Indicatore SAV Spa 2021 ¹	Indicatore SAV Spa 2022	Indicatore SAV Spa 2023
L.T.I. Lost time Injury frequency Rate per milione di ore lavorate (LTIFR) – LTI Incidente che provoca l'assenza del lavoratore e/o Perdita di produttività ([Numero di infortuni LTI nel periodo di riferimento] x 1.000.000) / (Ore totali lavorate nel periodo di riferimento).	LTIFR = 10.4	<u>13.96</u>	<u>7.00</u>	<u>14.63</u>
S.I.F. Serious Injury or fatality - Un evento di lesione grave o mortale (SIF) è un incidente o un quasi incidente che provoca o ha il potenziale di provocare una lesione mortale o che altera lo stile di vita. Le lesioni o le malattie che alterano la vita comportano la perdita permanente o significativa di una parte del corpo, di una funzione di un organo o comunque modificano o disabilitano in modo permanente la normale attività della persona.	SIFFR = 1	SIF = 0 SIFFR = <u>0</u>	SIF = 0 SIFFR = <u>0</u>	SIF = 0 SIFFR = 0
1- Escluso l'infortunio in itinere di una lavoratrice impiegata in una funzione amministrativa che ha subito un tamponamento durante il tragitto da casa a lavoro.				

Nel corso del 2023 non vi sono state denunce per malattie professionali al pari di quanto avvenuto nel 2022 e 2021.

Per gli infortuni avvenuti non vi è stato alcun provvedimento da parte delle Autorità competenti né nei confronti di S.A.V. S.p.A. né nei confronti del suo amministratore.



Formazione e istruzione

S.A.V. S.p.A. promuove la cultura della sicurezza all'interno dei luoghi di lavoro attraverso continue attività di sensibilizzazione e attività formative e di addestramento.

Per tale ragione S.A.V. S.p.A. si impegna costantemente affinché tutti i propri lavoratori ricevano una formazione continua volta alla crescita della consapevolezza dei rischi e dei pericoli cui possono essere esposti nel corso dell'attività lavorativa.

S.A.V. S.p.A. ritiene che in assenza di una cultura diffusa, in ogni singolo lavoratore, in merito ai rischi e ai pericoli presenti nell'ambiente di lavoro la tutela effettiva della salute e della sicurezza non possa essere completa.

S.A.V. S.p.a., tuttavia, non limita le attività formative a quelle obbligatorie per legge ma ritiene che i risultati ottenuti e che si intendono raggiungere passino necessariamente per la formazione continua del personale in tutte le tematiche di rilievo nello svolgimento dell'attività aziendale. Tutto il personale di S.A.V. S.p.A. è posto nelle condizioni di poter segnalare o indicare possibili opportunità di miglioramento.

Solo attraverso una cultura di tutti i lavoratori accompagnata da una consapevolezza diffusa su tutti i temi ambientali, sociali ed etici si può ritenere di raggiungere un duplice risultato essenziale. In primo luogo, un ambiente di lavoro in cui tutti i lavoratori siano consapevoli dei propri diritti e doveri e dall'altro la possibilità che tutti possano cooperare per rendere raggiungibili gli obiettivi di sostenibilità ambientale e sociale che S.A.V. si è prefissa.

S.A.V. S.p.A., quindi, forma i propri lavoratori non solo su tematiche di sicurezza sul lavoro ma organizza, attività formative aventi ad oggetto:

- corretta gestione degli adempimenti ambientali e di gestione dei rifiuti;
- consumi energetici e utilizzo delle risorse naturali;
- l'etica e il modello organizzativo ex d.lgs 231/2001;
- sistema di segnalazione;
- qualità del prodotto e dei processi produttivi.

S.A.V. S.p.A., in linea con quanto sopra, ha sempre riconosciuto a tutti i lavoratori il diritto di partecipare ai corsi di formazione organizzati.

Il monte ore complessivo di formazione dei lavoratori di S.A.V. S.p.A., ad eccezione del 2021 – anno ancora caratterizzato dall'emergenza Covid-19 in cui le attività formative sono state limitate dalla necessità di evitare assembramenti



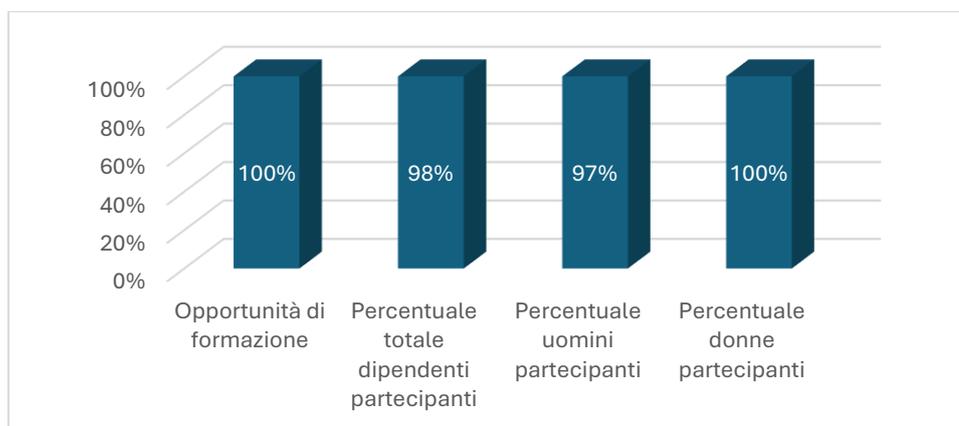
– è stato costante sia per il 2022 sia per il 2023 con un rilevante numero di ore di formazione per ciascun lavoratore.

Formazione	2021	2022	2023
% lavoratori che hanno avuto opportunità formative	100%	100%	100%
% lavoratori che hanno partecipato ad attività formative	91%	95%	98%
% uomini che hanno partecipato ad attività formative	93%	95%	97%
% donne che hanno partecipato ad attività formative	92%	92%	100%

Ciò che per S.A.V. risulta importante è che i propri lavoratori prendano parte alle attività formative e i dati del 2023 sotto riportati dimostrano un'effettiva partecipazione dei dipendenti di S.A.V. S.p.A..

Tant'è che nell'ultimo triennio tutti i lavoratori hanno avuto possibilità di partecipare ai corsi di formazione e il tasso di effettivi partecipanti è sempre stato prossimo al 100% e le poche assenze sono sempre dovute a motivi personali (ad es. malattia o ferie o permessi) dei singoli lavoratori.

Partecipazione che non si traduce in mero ascolto da parte dei lavoratori. Infatti, oltre che alle verifiche previste nei corsi obbligatori previsti per legge, anche per tutti le altre tematiche – ambiente, energia, sociale, etica – S.A.V. S.p.A. verifica il livello di comprensione e di consapevolezza di ogni lavoratore al termine di ogni singola sessione formativa.





Diversità e pari opportunità

S.A.V. S.p.A. opera affinché le risorse umane selezionate corrispondano ai profili necessari per far fronte alle esigenze aziendali, evitando favoritismi ed agevolazioni di qualsiasi tipo e fondando le proprie decisioni su principi meritocratici.

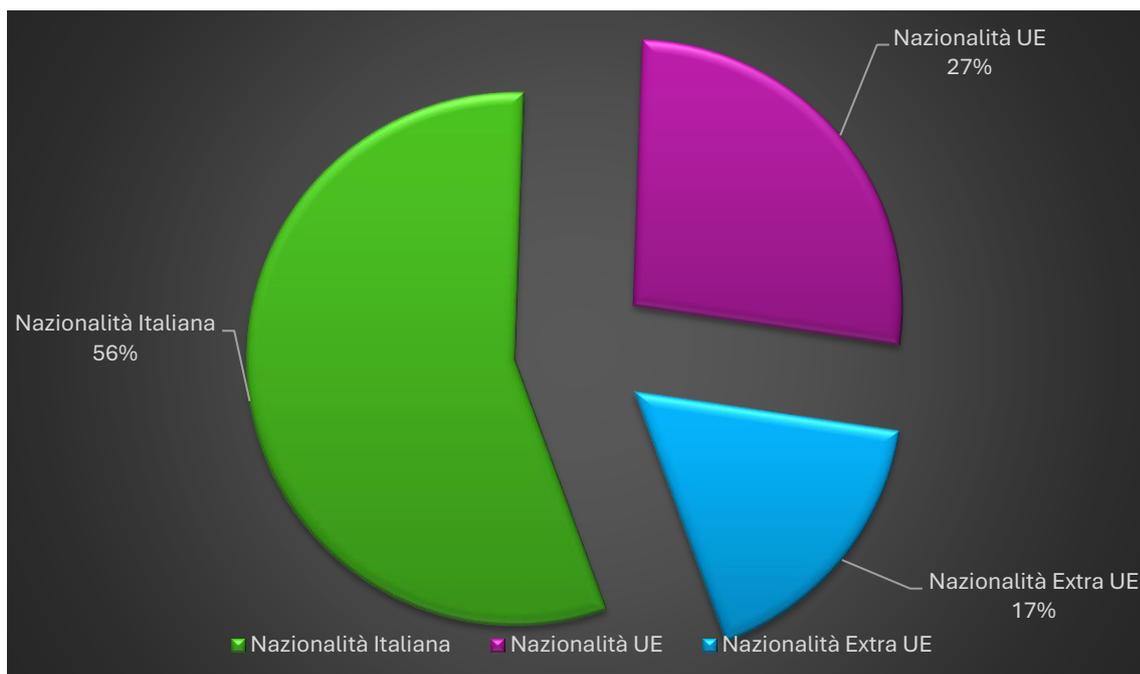
S.A.V. S.p.A. si impegna a garantire in ogni fase del rapporto di lavoro pari opportunità evitando ogni forma di discriminazione ed è consapevole che la diversità, lungi dall'essere un fattore negativo, costituisce un elemento fondamentale per la crescita non solo della propria attività ma anche di ogni singola persona.

S.A.V. S.p.A. condanna ogni forma di discriminazione sia essa fondata, a titolo esemplificativo, sulla razza, nazionalità, genere, origine sociale, religione, handicap, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età o religione.

Nel Codice Etico di S.A.V. S.p.A. sono espressamente specificati tutti gli aspetti da tutelare nei rapporti con il personale e con le parti sociali.

S.A.V. S.p.A. si impegna a creare un ambiente inclusivo che garantisca sempre il rispetto e la correttezza in ogni relazione tra tutti coloro che cooperano con S.A.V. S.p.A..

La realtà aziendale di S.A.V. S.p.A. nel 2023 vede, come da grafico che segue, la presenza di diverse nazionalità e i dati dell'anno appena trascorso non si discostano da quelli del 2022.





La presenza di diverse nazionalità all'interno del contesto aziendale, infatti, non ha mai comportato alcun tipo di problematica né situazione critica derivante dalla componente razziale o religiosa o di ogni altra natura giungendosi ad un'elevata integrazione all'interno dell'azienda.

Nessun episodio di lavoro forzato o discriminazione si è verificato all'interno della compagine aziendale.

Il personale femminile è presente esclusivamente negli uffici ove risulta in numero leggermente superiore a quello maschile. Il personale femminile ricopre un ruolo fondamentale all'interno di S.A.V. S.p.A., in particolare nell'amministrazione, negli acquisti e nel settore commerciale. Il personale femminile è inserito in contesti fondamentali per la vita aziendale e non risulta esservi alcun tipo di discriminazione di genere né alcun episodio di molestie.



Valutazione sociale dei fornitori

S.A.V. S.p.A. considera fondamentale collaborare con partner affidabili e che adottano comportamenti eticamente e socialmente responsabili. Anche gli attuali sconvolgimenti geopolitici in atto non hanno comportato difficoltà nell'approvvigionamento dei materiali da parte di S.A.V. S.p.A..

Nel percorso di sostenibilità in cui tutti siamo coinvolti è fondamentale che i fornitori di S.A.V. S.p.A. si facciano parte attiva e cooperino in questa direzione.

S.A.V. S.p.A. gestisce i rapporti con i fornitori con lealtà, correttezza e professionalità, incoraggiando collaborazioni continuative e sinergiche grazie alla capacità di instaurare rapporti di fiducia solidi e duraturi.

S.A.V. S.p.A., in ragione dell'attività svolta, necessita di acquistare la materia prima necessaria per la propria produzione.

Se per quanto riguarda il materiale riciclato l'acquisto avviene principalmente da fornitori italiani e comunitari, per l'alluminio primario l'attuale situazione produttiva europea in cui i produttori di alluminio primario sono in numero estremamente limitato determina la necessità di acquistare da fornitori extra UE. I fornitori extra UE di alluminio primario sono tutti fornitori qualificati e in gran parte certificati ASI – certificazione specifica del settore dell'alluminio che verifica l'intera organizzazione aziendale ivi compresi temi ambientali e sociali.

La catena di fornitura di S.A.V. S.p.A. si compone delle seguenti categorie di fornitori:

- fornitori di alluminio primario e altre materie prime;
- fornitori di rottame di alluminio (end of waste, rifiuti da recuperare e sottoprodotti)
- fornitori di servizi;
- fornitori di impianti e attrezzature.

I fornitori di materia prima consentono l'approvvigionamento di alluminio primario e delle altre materie prime, i fornitori di rottame riguardano fornitori di materiale già riciclato (end of waste), da recuperare (rifiuti) o da riutilizzare (sottoprodotto).

I fornitori di servizi forniscono servizi di trasporto che prestano servizi di ritiro di materie prime e consegna ai clienti, servizi di consulenza e servizi di manutenzione. Si precisa che S.A.V. S.p.A. non affida a nessuno dei propri fornitori il proprio processo produttivo o una parte di esso. Nessun fornitore di S.A.V. S.p.A. svolge in via esclusiva la propria attività in favore di S.A.V. S.p.A..

La percentuale di fornitori italiani – intendendo tali i fornitori "locali" - è pari a oltre il 90% del totale che possono garantire un servizio tempestivo e affidabile.



I fornitori sono valutati dall'Ufficio Acquisti unitamente ai vari responsabili di funzione.

Dalle valutazioni effettuate emerge che la maggior parte dei fornitori di SAV S.p.A. sono fornitori italiani che, di conseguenza, devono osservare la normativa nazionale particolarmente garantista per quanto riguarda le libertà individuali e i diritti dei lavoratori.

Un'altra quota rilevante dei fornitori ha sede in paesi europei e dalla maggior parte di questi S.A.V. S.p.A. acquista rottami di alluminio nell'ambito della catena del riciclo.

I fornitori di alluminio primario risultano, in gran parte, certificati ASI, ossia una certificazione specifica del settore dell'alluminio che per essere ottenuta necessita di un'approfondita disamina da parte di un ente terzo – certificatore – con riguardo a tutte le tematiche aziendali di rilievo, ossia sociale (diritti umani, dei lavoratori, delle comunità locali), ambiente.

Dalle valutazioni poste in atto non si ravvisano situazioni di pericolo per aspetti sociali e ambientali tra i fornitori di S.A.V. S.p.A. e, in particolari, non emergono rischi per possibili valutazioni di diritti umani o lavoro forzato.



Comunità locali

Il rapporto con la comunità di Trebaseleghe è da sempre particolarmente sentito e ha visto e vede tuttora la creazione di molti posti di lavoro contribuendo allo sviluppo economico, civile e sociale della comunità.

S.A.V. S.p.A. consapevole dell'importanza dello sviluppo sociale e culturale delle comunità supporta da anni vari enti, organizzazioni e associazioni *no profit* impegnate a livello locale, nazionale ed internazionale nel campo della solidarietà sociale.

In particolare, S.A.V. ha rivolto le proprie liberalità prevalentemente a enti religiosi, associazioni ed enti *no profit* che hanno come obiettivo la tutela dei minori ed il sostegno alle persone in difficoltà.

Le principali iniziative di S.A.V. S.p.A. sono dirette al coinvolgimento della comunità locale supportando progetti e iniziative sociali nell'area geografica in cui la stessa S.A.V. S.p.A. opera.

S.A.V. S.p.A. non eroga contributi politici a nessuna organizzazione¹.

¹ S.A.V. S.p.A. pubblica il presente riassunto del bilancio di sostenibilità. La versione completa del bilancio di sostenibilità è a disposizione su espressa richiesta da parte degli Stakeholders rilevanti.